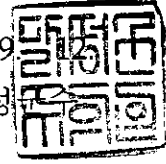


대구광역시 달성군 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	582
----------	-----

제출일자 : 2009. 12. 14

제 출 자 : 달성군



1. 의결주문

대구광역시 달성군 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

2. 개정이유

외국인을 지방별정직공무원으로 임용할 수 있고, 육아휴직 시 결원을 보충할 수 있도록 하는 「지방공무원법」 개정사항을 반영하는 등 현행 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하고자 함.

3. 주요내용

- 가. 국가안보 및 보안·기밀관련 분야를 제외하고 외국인을 지방별정직 공무원으로 임용할 수 있는 근거를 마련함(안 제4조의2)
- 나. 「지방공무원법」 제63조제2항제4호에 따른 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 3개월 이상) 육아휴직하는 경우 결원을 보충할 수 있고, 분할하여 휴직할 수 있도록 함(안 제11조)
- 다. 일반직 지방공무원의 근무성적 평정을 준용하여 근무성적을 평정하고 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영할 수 있도록 함(안 제12조)

4. 조례안 : 붙임

5. 참고사항

가. 관련법령 : 「지방공무원법」 제25조의2, 제41조 및 제63조

나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음

다. 기타

(1) 신·구조문 대비표 : 불임

(2) 입법예고 : 2009. 6. 23 ~ 2009. 7. 13, 결과 : 특이사항 없음

대구광역시 달성군 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 지방별정직공무원의 임용 등에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “제2조제4항의 규정에 의하여”를 “제2조제4항에 따라”로 한다.

제2조제3항 중 “제2조제3항제2호다목”을 “제2조제3항제2호”로 한다.

제3조제1항 중 “군수”를 “대구광역시 달성군수(이하 “군수”라 한다)”로 하고, 같은 조 제2항 중 “군의회”를 “대구광역시 달성군의회”로 한다.

제4조제1항 중 “각호”를 “각 호의 어느 하나”로 하고 같은 조 제2항 중 “1급 내지 9급 상당”을 “1급 상당부터 9급 상당까지”로, “당해”를 “해당”으로 한다.

제4조의2를 다음과 같이 신설한다.

제4조의2(외국인의 임용) 임용권자는 법 제25조의2에 따라 외국인을 별정직 공무원으로 임용할 수 있다.

제9조 중 “각호의 사유”를 “각 호의 어느 하나”로 한다.

제10조 중 “각호의 1”을 “각 호의 어느 하나”로 하고 같은 조 제1호 중 “제17조 내지 제24조의 규정에 의한”을 “제17조부터 제24조까지의 규정에 따른”으로 한다.

제11조를 다음과 같이 한다.

제11조(병역·육아휴직에 따른 인사관리) ① 별정직공무원이 법 제63조 제1항제2호 및 같은 조 제2항제4호에 따라 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 법 제63조제2항제4호의 휴직을 한 경우에는 3개월 이상) 휴직한 경우에 법 제41조제1항에 따른 해당 휴직자의 결원을 보충하기 위하여 임용하는 별정직공무원의 임용기간은 해당 휴직자의 휴직기간으로 한다.
② 법 제63조제2항제4호의 사유로 인한 휴직명령은 그 별정직공무원이 원하는 경우 분할하여 할 수 있다.

제11조의2를 삭제한다.

제12조를 다음과 같이 한다.

제12조(근무성적의 평정) 군수는 일반직공무원의 근무성적 평정방법·절차 등을 준용하여 별정직공무원의 근무성적을 평정하여야 하며, 근무성적평정의 결과는 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영할 수 있다.

제13조의2(휴직의 효력)을 제11조의3(휴직의 효력)으로 하고, 제11조의3 제2항 및 제3항을 각각 다음과 같이 한다.

- ② 제11조제1항에 따라 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸되면 30일 이내에 임용권자에게 신고하여야 하며, 임용권자는 지체 없이 복직을 명하여야 한다.
- ③ 제2항에 따라 복귀신고를 하면 당연히 복직된다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
<p>제1조(목적) 이 조례는 「지방공무원법」(이하 “법”이라 한다) 제2조제4항의 규정에 의하여 지방별정직공무원의 임용조건·임용절차 및 근무상한연령 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p>	<p>제1조(목적) ----- -----제2조제4항에 따라 ----- ----- -----.</p>
<p>제2조(적용범위) ①~② (생략) ③이 조례에 의하여 임용된 별정직공무원은 법 제2조제3항제2호다목의 조례가 별정직으로 지정하는 공무원으로 본다.</p>	<p>제2조(적용범위) ①~② (현행과 같음) ③-----제2조제3항제2호----- -----.</p>
<p>제3조(임용권자) ①군수는 그 소속 별정직공무원의 신규임용·전보·휴직·복직·면직 및 징계를 행하는 권한(이하 “임용권”이라 한다)을 가진다. ②제1항의 임용권자는 그 권한의 일부를 규칙(조례)이 정하는 바에 따라 그 소속기관의 장 및 지방의회의 사무과장에게 위임할 수 있다.</p>	<p>제3조(임용권자) ①대구광역시 달성군수(이하 “군수”라 한다)----- ----- -----. ②----- ----- 대구광역시 달성군의회 -----.</p>
<p>제4조(임용자격) ①법 제31조 각호에 해당하는 자는 별정직공무원으로 임용될 수 없다. ②별정직공무원중 일반직 1급 내지 9급 상당의 보수를 받는 직위에 임용하는 자는 당해 직위에 상응하는 자격이 있는 자를 임용하여야 한다. 다만, 비서관 또는 비서는 그러하지 아니하다.</p>	<p>제4조(임용자격) ①-----각 호의 어느 하나----- -----. ②----- 1급 상당부터 9급 상당까지 ----- -----해당----- -----.</p>

현행	개정안
<p><u>< 신설 ></u></p> <p>제9조(당연퇴직) <u>별정직공무원이 법 제31조 각호의 사유에 해당할 때에는 당연퇴직된다.</u></p> <p>제10조(직권면직) <u>임용권자는 별정직공무원이 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직권에 의하여 면직시킬 수 있다.</u></p> <p>1. <u>신체·정신상의 장애로 「대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례」 제17조 내지 제24조의 규정에 의한 휴가기간 이상 직무를 감당하지 못할 만한 지장이 있을 때</u></p> <p>제11조(휴직) <u>임용권자는 별정직공무원이 다음 제1호에 해당한 때에는 휴직을 명하여야 하고, 다음 제2호에 해당한 때에는 휴직을 명할 수 있다.</u></p> <p>1. <u>병역법에 의한 병역의무를 필하기 위하여 징집 또는 소집된 때</u></p> <p>2. <u>형사사건으로 기소된 때(약식명령이 청구된 자는 제외한다)</u></p>	<p><u>제4조의2(외국인의 임용) 임용권자는 법 제25조의2에 따라 외국인을 별정직공무원으로 임용할 수 있다.</u></p> <p>제9조(당연퇴직) ----- -----<u>각 호의 어느 하나</u>----- -----.</p> <p>제10조(직권면직) ----- ----- <u>각 호의 어느 하나</u> ----- ----- 1. ----- ----- ----- <u>제17조부터 제24조까지의 규정에 따른</u>----- -----</p> <p>제11조(병역·육아휴직에 따른 인사관리) ① <u>별정직공무원이 법 제63조제1항 제2호 및 같은 조 제2항제4호에 따라 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 법 제63조제2항제4호의 휴직을 한 경우에는 3개월 이상) 휴직한 경우에 법 제41조제1항에 따른 해당 휴직자의 결원을 보충하기 위하여 임용하는 별정직공무원의 임용기간은 해당 휴직자의 휴직기간으로 한다.</u> ② <u>법 제63조제2항제4호의 사유로 인한 휴직명령은 그 별정직공무원이 원하는 경우 분할하여 할 수 있다.</u></p>

현행	개정안
<p><u>제11조의2(휴직기간) 제11조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간은 복무기간이 종료된 때까지로 한다.</u></p> <p><u>제12조(병역복무 휴직자의 결원보충)</u> <u>① 별정직공무원이 제11조제1호의 사유로 6월 이상 휴직한 경우에는 휴직 일로부터 당해 휴직자에 대한 정원이 따로 있는 것으로 보고 결원을 보충할 수 있다.</u> <u>② 제1항의 규정에 의한 정원은 휴직자가 복진된 이후 제3조제1항의 임용권자 단위 기관내 휴직자 상당 계급에 최초의 결원이 발생된 때에 소멸된 것으로 본다</u></p> <p><u>제13조의2(휴직의 효력) ① (생략)</u> <u>② 제11조제1호의 규정에 의하여 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다.</u> <u>③ 제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연 복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.</u></p>	<p><삭 제></p> <p><u>제12조(근무성적의 평정) 군수는 일반 직공무원의 근무성적 평정방법·절차 등을 준용하여 별정직공무원의 근무성적을 평정하여야 하며, 근무성적평점의 결과는 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영할 수 있다.</u></p> <p><u>제11조의3(휴직의 효력) ① (현행과 같음)</u> <u>② 제11조제1항에 따라 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸되면 30일 이내에 임용권자에게 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다.</u> <u>③ 제2항에 따라 복귀신고를 하면 당연히 복직된다.</u></p>