

## 대구광역시 달성군 여성발전기본 조례안

의안 번호	462
----------	-----

제출일자 : 2008. 11. .

제 출 자 : 달성군수



### 1. 의결주문

대구광역시 달성군 여성발전기본 조례안을 별지와 같이 의결한다.

### 2. 제정이유

- 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대 및 복지증진을 위한 정책 추진의 근거규정 마련

### 3. 주요내용

- 남녀평등의 촉진에 관한 사항
- 여성의 사회참여 확대 및 지원에 관한 사항
- 여성의 지위향상을 위한 평생교육 기회 제공에 관한 사항
- 여성관련 시설의 설치 및 운영에 관한 사항
- 보호를 필요로 하는 여성의 발생예방 및 지원에 관한 사항
- 맞벌이 부부·편부모가정 등에 대한 지원에 관한 사항
- 여성단체·법인에 대한 지원에 관한 사항
- 여성의 권익 및 복지증진을 위한 사업에 관한 사항

### 4. 참고사항

가. 관련법규 : 여성발전기본법 제5조, 제6조

- ° 제5조(국가와 지방자치단체의 책무)국가 및 지방자치단체는 남녀평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 위하여 필요한 법적·제도적 장치의 마련과 이에 필요한 재원을 조달할 책무를 진다.

- 제6조(적극적조치)①국가 및 지방자치단체는 여성의 참여가 현저히 부진한 분야에 대하여 합리적인 범위안에서 여성의 참여를 촉진함으로써 실질적인 남녀평등이 이루어질 수 있도록 관계법령이 정하는 바에 따라 적극적 조치를 취할 수 있다.

나. 타 자치단체 조례제정 현황

- 서울특별시 및 일부 자치단체 조례제정 : 2003년, 2004년
- 대구광역시 조례제정 : 2004년
- 대구광역시 기초자치단체 : 조례제정 계획중

다. 입법예고 : 2008. 10. 31. ~ 2008. 11. 19.(특이사항없음)

# 대구광역시 달성군 여성발전기본 조례안

## 제1장 총칙

**제1조(목적)** 이 조례는 여성발전기본법(이하 법이라 한다) 및 여성관계 법령의 규정에 따라 달성군(이하 '군' 라 한다)의 여성정책을 추진하기 위한 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(책무)** ①군은 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대 및 복지증진을 위한 정책을 추진하고, 법 및 기타 여성관계법령에서 규정하고 있는 책무를 준수한다.

②달성군민(이하 '군민' 이라 한다)은 법 및 기타여성관계법령에 규정된 사항을 성실히 준수하고, 군의 여성정책 수립·시행에 적극 협력하여야 한다.

## 제2장 여성정책

**제3조(여성정책 시행계획의 수립)** ①달성군수(이하 '군수'라 한다)는 법 제7조의 규정에 의한 여성정책기본계획을 기초로 군의 여성정책 시행계획을 수립·시행하되, 다음 각호의 사항이 포함되도록 하여야 한다.

1. 여성정책의 기본방향
2. 여성정책의 추진목표
  - 가. 남녀평등의 촉진
  - 나. 여성의 사회참여 확대
  - 다. 여성의 복지증진
3. 주요정책
  - 가. 남녀평등의 촉진
  - 나. 여성의 사회참여 확대 및 지원
  - 다. 여성의 지위향상을 위한 평생교육기회 제공

- 라. 여성관련 시설의 설치 및 운영
- 마. 보호를 필요로 하는 여성의 발생예방 및 지원
- 바. 맞벌이 부부·편부모 가정 등에 대한 지원
- 사. 여성단체·법인에 대한 지원
- 아. 기타 여성의 권익 및 복지증진을 위한 사업

4. 여성정책의 추진과 관련된 재원의 조달방법

②군수는 제1항의 계획의 시행을 위하여 필요한 때에는 공공기관 및 기타 법인 또는 단체에 대하여 협조를 요청할 수 있다.

**제4조(정책의 분석, 평가 등)**군수는 소관 정책을 수립·시행하는 과정에서 당해 정책이 여성의 권익과 사회참여 등에 미칠 영향을 미리 분석하기 위하여 성별영향평가를 하여야 한다.

**제5조(여성주간 행사)**군수는 법 제14조 및 동법시행령(이하 '령' 이라 한다)제26조의 규정에 의한 여성주간(매년 7월 1일부터 7월 7일)을 기념하기 위하여 다음 각호의 행사를 실시하거나 지원할 수 있다.

1. 기념행사
2. 유공자 및 유공단체에 대한 격려
3. 대중매체를 통한 홍보
4. 기타 남녀평등의 촉진에 대한 범국민적 관심을 높이기 위한 행사

**제6조(여성정보 제공 등)**①군수는 여성정책의 수립 및 시행을 위하여 각종 통계 및 자료에 성별을 구분하여 표기하도록 하여야 한다.

②군수는 여성관련 정보를 수집·축적·관리하여 군민에게 최신의 정보가 되도록 하여야 한다.

**제7조(군정참여의 확대)**①군수는 정책결정을 위하여 각종위원회 등을 설치·운영하는 경우 위촉 위원 상당수를 여성으로 위촉하여야 한다.

②군수는 관계공무원으로 구성·운영하는 회의 및 심의회 등에 여성 공무원의 참여를 확대하여야 한다.

**제8조(공직 등에의 참여 촉진)** ①군수는 소속직원의 보직관리·승진·포상 및 교육훈련 등에서 남녀평등이 이루어지고, 이를 통하여 여성의 상위직 진출이 확대될 수 있도록 노력하여야 한다.

②군수는 소속직원이 가정생활과 직장생활이 조화될 수 있도록 육아휴직제 및 보육시설운영 등의 정책을 적극 추진하여야 한다.

**제9조(남녀 평등의식 제고)** 군수는 남녀평등이 원활하게 이루어질 수 있도록 교육 등 관련사업을 추진하고 지원할 수 있다.

**제10조(성차별 개선 등)** ①군수는 소속직원의 문서·회의·근무행태 등에서 성차별 및 성희롱을 금지하여 평등한 직장문화를 확립하여야 하며, 당해 사례를 접수·처리하기 위한 창구를 운영하여야 한다.

②군수는 성차별 및 성희롱사태가 발생하지 않도록 연1회 이상의 교육을 실시하는 등 예방조치를 취하여야 한다.

③군수는 성차별 및 성희롱사태 발생시 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다.

**제11조(복지증진)** ①군수는 사회구조의 변화에 따른 여성복지 수요에 부응하기 위한 다음 각호의 정책을 강구하여야 한다.

1. 저소득 한부모가정·미혼모·가출여성 등 요보호 여성의 발생을 예방하고, 이들에 대한보호사업
2. 성매매·성폭력 및 가정폭력의 예방과 그 피해자를 보호하기 위한사업
3. 기타 여성의 사회참여와 복지증진을 위한 사업

②군수는 여성노인 및 여성장애인의 평등한 사회참여와 복지증진을 위해 필요한 시책을 추진하고, 여성장애인의 교육·직업훈련 및 재활을 지원하여야 한다.

③군수는 「여성기업지원에 관한 법률」 제9조의 규정에 의한 여성기업 생산물품의 우선구매 촉진과 동법 제10조의 규정에 의한 자금지원우대 등 여성의 취업·창업·기업 활동에 대한 지원을 강구할 수 있다.

**제12조(모성보호)**군수는 임신·출산 및 수유기간 동안에 여성이 특별히 보호되도록 노력하고, 이를 이유로 하여 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.

**제13조(관련시설의 설치 운영)**군수는 여성의 복지증진 및 능력발전을 위한 시설을 설치·운영할 수 있다.

**제14조(단체의 지원)**군수는 비영리법인 또는 비영리민간단체의 활성화를 위해 다음 각호의 사업들에 대해 행·재정적 지원을 할 수 있다.

1. 단체의 조직운영과 활동
2. 단체 구성원의 지위향상을 위한 국내외 연수 및 교육
3. 남녀평등 촉진을 위한 사업
4. 여성의 사회참여 및 권익증진을 위한 사업

**제15조(자원봉사활동 지원)**군수는 여성의 자원봉사활동 촉진을 위하여 관련사업을 적극 추진하고 이에 필요한 지원을 할 수 있다.

**제16조(의견수렴창구 운영)**①군수는 여성정책에 관한 의견을 수렴하기 위한 창구를 운영하여야 하며, 제안된 의견을 검토하여 군정에 반영하여야 한다.

②군수는 제1항의 의견제안자 중 군정발전에 공이 큰 자에게는 예산의 범위 안에서 포상할 수 있다.

### 제3장 여성발전위원회

**제17조(설치 및 기능)**다음 각호의 사항에 관하여 군수의 자문과 심의를 위하여 달성군여성발전위원회(이하 '위원회'라 한다)를 둘 수 있다.

1. 여성정책 및 지역사회 참여사업의 연구개발에 관한 사항
2. 여성의 권익증진에 관한 사항

3. 여성관련 시설의 설치 및 운영에 관한 사항
4. 기타 여성문제 및 복지에 관한 사항

**제18조(구성)**①위원회는 위원장과 부위원장 1인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.

②위원장은 부군수가 되고 부위원장은 여성위원 중에서 선출하는 1인으로 하며 위원은 다음 각호에 해당하는 자 중에서 군수가 위촉한다.

1. 사회활동 참여경력 및 정책개발능력이 있는 사람
2. 여성문제에 관하여 식견과 경험을 갖춘 사람
3. 여성관련 사회단체 대표
4. 달성군의회 의장이 추천하는 군의원 2명

**제19조(위원의 임기)**①위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.

다만 보궐위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

②위원의 결원이 있을 때에는 위원회의 추천으로 군수가 위촉한다.

**제20조(위원장 등의 직무)**①위원장은 위원회를 대표하고 위원회의 업무를 총괄 한다.②부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 직무를 수행할 수 없을 때에는 그 직무를 대행한다.

**제21조(회의)**①위원회의 회의는 정기회와 임시회로 구분하되, 정기회는 연1회 이상 개최하며, 임시회는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 군수 또는 재적위원 3분의 1이상의 회의소집 요구가 있을 때에 위원장이 소집한다.

②회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

③회의에 참석한 위원 및 의견진술을 위하여 출석한 전문가 등에게는 예산의 범위 안에서 수당과 여비를 지급할 수 있다.다만 공무원이 그 직무와 그 직무와 직접 관련하여 참석하는 경우에는 그러하지 아니한다.

제22조(간사)위원회의 사무를 처리하기 위하여 위원회에 간사 1인을 두되, 간사는 업무담당과장이 된다.

제23조(위원의 해촉)군수는 다음 각호의 사유가 발생한 때에는 임기중이라도 위원을 해촉 할 수 있다.

1. 위원이 임기 중 사임하였을 때
2. 위원이 장기치료를 요하는 질병, 기타의 사유로 임무를 수행하기 어려운 때
3. 위원이 품위손상 또는 위원회 참석 및 활동실적이 부진하여 위원의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정하는 경우

제24조(의견청취 등)①위원회는 필요하다고 인정할 때에는 관계기관, 공무원 또는 전문가의 의견을 청취하거나 자료제공 등 필요한 협조를 요청할 수 있다.

제25조(운영세칙)이 조례에 규정한 사항 이외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

## 제4장 보칙

제26조(사무의 위탁)군수는 이 조례에서 정하는 군수의 권한에 속하는 사무의 일부를 법인·단체 또는 개인에게 위탁하여 처리할 수 있다.

제27조(시행규칙)이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.