

대구광역시달성군지방공무원복무조례중개정조례안

의안 번호	16
----------	----

제출일자: 2002. 4. 25.

제출자: 달성군수

☐ 개정이유

- 행정기관의 『주5일 근무제 시범실시』를 뒷받침하기 위해 토요일에 휴무할 수 있는 근거규정을 마련하고, 일반 휴직자의 연가가능일수 계산시 불이익을 받지 않도록 연가 공제방법을 개선코자 함

☐ 개정근거

- 지방공무원복무조례중개정조례표준안 [시총무12501-208(2002.3.25)]

☐ 주요골자

- 지방자치단체의 장은 필요한 경우 토요일에 휴무할 수 있도록 함 (안 제16조의2제1항)
- 휴직자의 연가가능일수를 계산함에 있어 현행 『연가일수에서 휴직일수를 바로 공제』하는 방식에서 당해연도 근무일수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 『휴직일수를 월할로 환산하여 공제』(아래산출방식)토록 함 (안 제20조제4항)

$$\cdot \text{휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{월} - \text{당해연도 휴직기간}}{12\text{월}} \times \text{당해연도 연가일수}$$

☐ 개정조례안 및 신·구조문 대비표 : 붙임

대구광역시달성군지방공무원복무조례중개정조례안

대구광역시달성군지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제16조의2의 제목 “(토요전일근무제)”를 “(토요일휴무제 및 전일근무제)”로 한다.

제16조의2제1항중 “2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나”를 “월1회 동시에 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는”으로 하고, 동조제2항중 “토요전일근무제”를 “토요일휴무제 및 전일근무제”로 한다.

제20조제1항중 “휴직일수”를 “정직일수”로 하고, 동조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해연도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일이상은 1월로 계산하고, 15일미만은 계산하지 아니하며, 월할계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점이하일 경우 0.5일이상은 반올림하고, 0.5일미만은 절사한다.

$$\bigcirc \text{휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{월} - \text{당해연도 휴직기간}}{12\text{월}} \times \text{당해연도 연가일수}$$

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제16조의2(<u>토요전일근무제</u>) ①주민편익의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 군수는 토요일에 소속공무원을 <u>2개조로 나누어 교대로 전일 근무하게 하거나</u> 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다. ② <u>토요전일근무제</u> 의 실시에 관하여 필요한 사항은 군수가 정한다.	제16조의2(<u>토요휴무제 및 전일근무제</u>) ①----- -----월1회 동시에 <u>휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는</u> ----- ----- ② <u>토요일휴무제 및 전일근무제</u> ----- -----
제20조(연가일수에서의 공제) ①결근일수, <u>휴직일수</u> 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다. ②~③ (생략) <u><신 설></u>	제20조(연가일수에서의 공제) ①----- <u>정직일수</u> ----- ----- ②~③ (현행과 같음) ④ <u>법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해연도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할 계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일이상은 1월로 계산하고, 15일미만은 계산하지 아니하며, 월할계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점이하일 경우 0.5일이상은 반올림하고, 0.5일미만은 절사한다.</u> <u>○휴직자의 연가일수=12월-당해년도 휴직기간/12월×당해년도 연가일수</u>