

대구광역시달성군보육시설설치운영조례중개정조례안

의안 번호	41
----------	----

제출년월일 : 2003. 9. 30

제 출 자 : 달 성



☐ 개정이유

영유아보육법에 규정한 제반보육사업을 수행함에 있어 현실에 맞지 않은 일부 내용을 합리적이고 효율적으로 개정하여 보다 체계적인 공립어린이집을 운영하고, 규제완화 차원에서 규제사항을 삭제하여 영유아의 건전육성으로 가정복지 증진에 기여하고자 함.

☐ 주요골자

- “보육료는 보건복지부장관이 정하는 표준보육단가의 범위안에서 군수가 정한다”를 “보육료는 대구광역시장이 정하는 표준보육단가의 범위안에서 시설장이 정하고, 이를 군수에게 신고한다”(안 제5조제1항)
- 위탁운영기간을 “2년”에서 “3년”으로 조정(안 제7조)
- 종사자 관리 법령 “의료보험법”을 “국민건강보험법”으로 하고, “고용보험법, 산업재해보상보험법” 추가(안 제8조제6항)
- 종사자의 임면 “위탁운영하는 경우에는 수탁자가 임면하고 군수에게 보고” 추가 (안 제11조제1항)
- 종사자의 임용연령, 정년, 전보 조항 삭제(안 제12조제1항, 제2항, 제14조)
- 종사자의 연가일수는 “대구광역시달성군지방공무원복무조례”를 준용토록 하고 특별휴가 출산에 본인(90일 이내) 추가(안 제15조제2항, 제15조제5항 별표2)
- 징계권자를 시설의장은 “군수”에서 “군수 또는 수탁자”로 기타 종사자는 “시설의 장”을 “임면권자”로 함(안 제17조제1호, 제2호)

☐ 참고사항

- 관계법령 : 지방자치법 제135조(공공시설), 영유아보육법 제15조(보육시설의 운영)
- 예산조치 : 별도조치 필요없음

☐ 개정조례안 및 신·구조문 대비표 : 붙임

대구광역시달성군보육시설설치운영조례중개정조례안

대구광역시달성군보육시설설치운영조례중 다음과 같이 개정한다.

제5조중 “보건복지부장관”을 “대구광역시장”으로 하고, “군수가 정한다”를 “시설장이 정하고, 이를 군수에게 신고한다”로 한다.

제7조중 위탁운영기간 “2년”을 “3년”으로 한다.

제8조제6항중 “의료보험법, 근로기준법 및 국민연금법”을 “국민건강보험법, 근로기준법, 국민연금법, 고용보험법, 산업재해보상보험법”으로 한다.

제11조제1항 “시설의 장 및 보육교사는 군수가 임면한다”를 “시설의 장은 군수가 임면한다. 다만 위탁운영하는 경우에는 수탁자가 임면하고 군수에게 보고하여야 한다”로 한다.

제12조제1항 내지 제2항 및 제14조를 삭제한다.

제15조제2항중 “연가일수는 다음과 같이 한다”를 “연가일수는 대구광역시달성군지방공무원복무조례를 준용한다”로 한다.

제17조제1호 “시설의 장 및 보육교사 - 군수”를 “시설의 장 - 군수 또는 수탁자. 다만, 수탁자가 시설의 장인 경우에는 군수”로 하고, 동조제2호중 “시설의 장”을 “임면권자”로 한다

제15조제5항 별표 2를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정
제5조(보육료) ①보육료는 보건복지부장관이 정하는 표준보육단가의 범위안에서 군수가 정한다.	제5조(보육료) ①----- 대구광역시장 ----- 시설장이 정하고, 이를 군수에게 신고한다.
제7조(위탁운영기간) 제6조제1항의 규정에 의하여 어린이집을 위탁운영하는 경우에는 기간을 2년으로 하고, 기간 만료시 연장할 수 있다.	제7조(위탁운영기간)----- ----- ----- 3년-----, ----- -----
제8조 ①~⑤(생략) ⑥수탁자는 법제9조의 규정에 의한 종사자(이하 종사자라 한다)를 관리함에 있어 의료보험법, 근로기준법, 및 국민연금법을 준수하여야 한다.	제8조①~⑤(현행과 같음) ⑥----- ----- -----국민건강보험법, 근로기준법, 국민연금법,고용보험법,산업재해보상보험법을----- -----
제11조(종사자의임면) ①시설의 장 및 보육교사는 군수가 임명한다.	제11조(종사자의임면)①시설의 장은 군수가 임명한다. 다만 위탁운영하는 경우에는 수탁자가 임면하고 군수에게 보고 하여야 한다.
제12조(종사자의임용연령,정년)①종사자의 신규임용 연령 및 정년은 다음과 같다. 1.시설장의 신규임용 연령은 만30세이상이며 정년은 일반직5급 공무원에 준한다. 2.보육교사 및 기타종사자의 신규임용 연령은 만20세이상이며 정년은 만55세로 한다. ②종사자는 해당 근무 상한 연령에 달하는 날이 1월에서 6월사이에 있는 경우는 6월 30일, 7월에서 12월사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직 한다.	제12조(종사자의임용 연령, 정년) ①~② 삭제
제14조(전보)군수는 시설의 장의 제청으로 종사자를 전보할 수 있다.	제14조(전보) 삭제

현행	개정
제15조(휴가)①(생략) ②종사자의 근속기간별 연가일수는 다음과 같이 한다. ③~⑤(생략)	제15조(휴가)①(현행과 같음) ②----- 대구광역시달성군지방공무원복무조례를 준용한다. ③~⑤ (현행과 같음)
제17조(징계권자)징계권자는 각호의 1과 같다. 1. 시설의 장 및 보육교사 - 군수 2. 기타종사자 - 시설의 장	제17조(징계권자)----- ----- 1. 시설의 장 - 군수 또는 수탁자. 다만 수탁자가 시설의 장인 경우에는 군수 2. 기타종사자 - 임면권자

【별표2】

경조사별 특별조사 일수표

구 분	대 상	휴 가 일 수
결 혼	<ul style="list-style-type: none"> · 본인 · 자녀 · 본인 및 배우자의 형제자매 	7일 1일 1일
회 갑	<ul style="list-style-type: none"> · 본인 및 배우자 · 본인 및 배우자의 직계존속 	5일 1일
출 산	<ul style="list-style-type: none"> · 본인 · 배우자 	90일 이내 1일
사 망	<ul style="list-style-type: none"> · 배우자 · 본인 및 배우자의 직계존속 · 자녀 · 본인 및 배우자의 형제자매 · 본인 및 배우자의 백숙부모 	7일 5일 3일 3일 3일
탈 상	<ul style="list-style-type: none"> · 배우자 · 본인 및 배우자의 직계존속 · 본인 및 배우자의 백숙부모 	2일 1일 1일