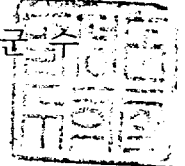


## 대구광역시달성군지방공무원복무조례중개정조례안

의안 번호	44
----------	----

제출년월일 : 2001. 11.

제 출 자 : 달 성 군



### ☐ 개정이유

여성공무원의 출산 전후 충분한 휴식기간 부여로 모자건강 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원의 출산휴가를 연장하고 국민의료보험법이 국민건강보험법으로 개정됨에 따라 관련 규정을 정비코자 함.

### ☐ 근거법령

- 국가공무원복무규정(제20조제2항)
- 국민건강보험법시행령(제26조)
- 행정자치부 운영12100-800(2001. 9. 26 관련)

### ☐ 주요골자

- 국민의료보험법이 국민건강보험법으로 개정됨에 따라 관련 규정 정비(안 제22조)
- 임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 “60일”의 출산휴가를 “90일”로 개정(제23조제2항)

### ☐ 개정조례안 및 신·구조문대비표 : 붙임

## 대구광역시달성군지방공무원복무조례중개정조례안

대구광역시달성군지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다

제22조제5호를 다음과 같이 한다

5. 국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때

제23조제2항중 “60일”을 “90일”로 한다.

### 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만 2001년 11월 1일 이후 이 조례 시행일 이전에 종전의 규정에 의거 60일의 출산휴가를 허가한 여자공무원에 대하여는 제23조제2항의 개정규정을 적용하여 출산휴가기간은 90일로 허가한 것으로 본다.

제2조(출산휴가확대에 관한 적용례) 제23조제2항의 개정규정은 2001년 11월 1일 이후 출산하는 여자공무원부터 적용한다.

## 신 · 구조문 대비표

현행	개정안
제22조(공가) 소속기관의 장은 소속 공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다. 1.~4. (생략) 5. <u>국민의료보험법시행령 제20조의 규정에 의한 건강진단을 할 때</u> 6.~8. (생략)	제22조(공가) ----- ----- ----- 1.~4. (현행과 같음) 5. <u>국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때</u> 6.~8. (현행과 같음)
제23조(특별휴가) ①(생략) ②임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 <u>60일</u> 의 출산 휴가를 허가 하여야 한다.	제23조(특별휴가) ①(현행과 같음) ②----- ----- <u>90일</u> ----- -----