

## 대구광역시달성군지방별정직공무원의임용등에관한조례중개정조례안

의안 번호	//
----------	----

제출일자 : 2000. 2.

제 출 자 : 달 성 군



### 1. 개정이유

읍.면장 및 시의 동장의 일반직화와 별정직공무원의 근무상한연령 제도를 합리적으로 적용하고 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선.보완하기 위함.

### 2. 개정근거

대구광역시 총무12100-2533( ' 99.12.1)호

- 지방별정직공무원 인사관련 조례 및 규칙개정 표준안 통보

### 3. 주요내용

- 제2조제1항 본문중 적용범위를 “지방별정직공무원”으로 하고
- 제3조 임용권자의 권한위임의 근거를 “규칙 또는 조례”에서 수임권자를 “소속기관의 장”에서 “소속기관의 장 및 지방의회의 사무과장”으로 하여 운영상의 미비점을 보완
- 제7조중 “단위기관내에서 전보”를 “단위기관내에서 동질의 업무를 담당하는 직위로 전보”로하여 고유업무에 대한 전문성을 높이고
- 제8조제1항 단서에 “다만, 지방자치단체의 장 및 지방의회의장의 비서관 또는 비서는 그러하지 아니하다”를 신설하여 선거에 의하여 취임하는 공무원과 진퇴를 같이하는 것이 예상되는 비서관 비서등에 대하여는 근무상한연령을 적용하지 아니하도록 함.

### 4. 개정조례안 및 신구조문대비표 : 따로붙임

## 대구광역시달성군지방별정직공무원의임용등에관한조례중개정조례안

대구광역시달성군지방별정직공무원의임용등에관한조례중 다음과 같이 개정한다

제2조제1항중 “공무원중 읍·면장을 제외한 지방별정직공무원”을 “지방별정직공무원”으로 한다.

제3조제2항중 “규칙이”을 “규칙(\*조례)가”로, “소속기관의 장”을 “그 소속기관의 장 및 지방의회의 사무과장”으로 한다.

제7조중 “단위기관에서 전보”를 “단위기관내에서 동질적 업무를 담당 하는 직위로 전보”로 한다.

제8조제1항 본문에 단서를 다음과 같이 신설한다.

“다만, 지방자치단체의 장 및 지방의회의장의 비서관 및 비서는 그러 하지 아니하다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 . 구조문대비표

현 행	개 정 안
제2조(적용범위) ① 이 조례는 법 제2조제3항 제2호의 <u>공무원중 읍·면장을 제외한 지방별정직공무원</u> (이하 “ <u>별정직공무원</u> ”이라 한다)에게 적용한다.	제2조(적용범위) ① 이 조례는 법 제2조 제3항 제2호의 <u>지방별정직공무원</u> (이하 “ <u>별정직공무원</u> ”이라 한다)에게 적용한다
제3조(임용권자)① (생략) ② 제1항의 임용권자는 그 권한의 일부를 <u>규칙이</u> 정하는 바에 따라 <u>소속기관의 장</u> 에게 위임할 수 있다	제3조(임용권자) ① (현행과 같음) ② 제1항의 임용권자는 그 권한의 일부를 <u>규칙(*조례)가</u> 정하는 바에 따라 <u>그 소속기관의 장 및 지방의회의 사무과장</u> 에게 위임할 수 있다.
제7조(전보) 별정직공무원은 제3조제1항의 임용권자 <u>단위기관내에서 전보</u> 임용 할 수 있다. 이 경우 ----- -----.	제7조(전보) 별정직공무원은 제3조제1항의 임용권자 <u>단위기관내에서 동질적 업무를 담당하는 직위로 전보</u> 임용할 수 있다. 이 경우—— -----.
제8조(근무상한연령) ① 별정직공무원의 근무상한 연령은 상당계급에 해당하는 일반직공무원의 정년에 준하는 연령으로 한다. ( <u>신설</u> )	제8조(근무상한연령) ① 별정직공무원의 근무상한 연령은 상당계급에 해당하는 일반직공무원의 정년에 준하는 연령으로 한다. <u>다만, 지방자치단체의 장 및 지방의회의장의 비서관 및 비서는 그러하지 아니하다.</u>