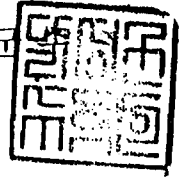


대구광역시달성군지방공무원복무조례중개정조례안

의안 번호	10
----------	----

제출일자 : 2000. 2

제출자 : 달성군



1. 개정이유

가정과 직장의 양립적 안정을 도모하기 위하여 여성공무원의 근무여건을 개선하고, 남·여 평등이념의 실현을 확대하기 위하여 경조사, 특별휴가 대상을 조정하며, 기타 현행제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하기 위함.

2. 개정근거

- 지방공무원법 제59조.
- 행정자치부 운영 12100 -171('99. 12. 3)호 및 시 총무 12100 - 2852('99.12.8)의 「지방공무원복무조례개정 표준안」

3. 주요골자

- 제22조(공가)5호중 : “공무원및사립학교교직원의료보험법시행령 제25조”를 ⇒ “국민의료보험법시행령 제20조”로 변경
- 제23조(특별휴가)제1항의 경조사 휴가 대상범위 확대
 - 사 망
 - 배우자 ⇒ 배우자, 본인 및 배우자의 부모(7일)
 - 본인 및 배우자의 직계존속⇒본인 및 배우자의 증조부모·조부모·외증조부모·외조부모(5일)
 - 자녀 ⇒ 자녀와 그 자녀의 배우자 (3일)
 - 본인 및 배우자의 형제자매 ⇒ 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자(3일)
 - 본인 및 배우자의 백숙부모 ⇒ 본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자 (3일)

· 탈 상

- 배우자 ⇒ 배우자 본인 및 배우자의 부모(2일)
 - 본인 및 배우자의 직계존속 ⇒ 본인 및 배우자의 증조부모 · 조부모 · 외증조부모 · 외조부모(1일)
 - 본인 및 배우자의 형제자매 ⇒ 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자(1일)
- 제23조제3항중 : “매 생리기마다 1일”를 ⇒ “매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일”로 변경
- 제23조제7항중 : 10일간의 장기휴가 사항을 “1회에 한하여”에서 ⇒ “재직기간중에” 로 변경
- 제23조제2항중 : 60일간의 출산휴가 허가를 의무사항으로 변경
- 제23조 제4항 : 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아 시간을 얻을수 있도록 함.
- 제23조 제9항 : 퇴직준비휴가를 얻을수 있는 범위 확대 : 정년퇴직, 명예퇴직, 조기퇴직 경력직 공무원과 근무상한 연령에 도달하여 퇴직하는 별정직 및 고용직 공무원
- 제24조단서중 : 경조사 휴가중 30일 이상 계속시는 그 기간중의 공휴일은 휴가 일수에 산입함

4. 개정조례 (안) 및 신구조문 대비표 : 따로 붙임

대구광역시달성군지방공무원복무조례중개정조례안

대구광역시달성군지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제22조제5호중 “공무원및사립학교교직원의료보험법시행령 제25조”를 “국민의료보험법시행령 제20조”로 한다.

제23조제2항을 다음과 같이 하고, 동조제3항중 “매 생리기마다 1일”을 “매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일”로 하며, 동조제4항 내지 제9항을 각각 제5항 내지 제10항으로 하고, 동조에 제4항을 다음과 같이 신설하며, 동조제7항(종전 제6항)중 “1회에 한하여”를 “제직기간중에”로 하고, 동조제9항(종전 제8항)을 다음과 같이 한다.

②임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다.

④생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

⑨법 제66조의 규정에 의한 정년퇴직이나 법 제66조의2의 규정에 의한 명예퇴직 또는 조기퇴직을 할 경력직공무원과 조례로 정하는 근무상한연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직공무원 및 고용직공무원은 퇴직예정일전 3월이 되는 날부터 퇴직예정일 전일까지 퇴직준비휴가를 얻을 수 있다.

제24조 단서중 “경우에는”을 “경우와 제23조제1항의 규정에 의한 경조사휴가의 경우에는”으로 한다.

【별표 3】을 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

【별표 3】

경조사별 휴가일수표 (제23조제1항관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	7
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
회 갑	본인 및 배우자	5
	본인 및 배우자의 직계존속	1
출 산	배우자	1
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	7
	본인 및 배우자의 중조부모·조부모·외중조부모·외조부모	5
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	2
	본인 및 배우자의 중조부모·조부모·외중조부모·외조부모	1
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

* 비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원적지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제22조(공가)소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.	제22조(공가) ----- ----- ----- -----.
1. ~ 4. (생략)	1. ~ 4. (현행과 같음)
5. <u>공무원및사립학교교직원의 의료보험법시행령 제25조의</u>	5. <u>국민의료보험법시행령 제20조</u> ----- -----
규정에 의한 건강진단을 할 때	
6. ~ 8. (생략)	6. ~ 8. (현행과 같음)
제23조(특별휴가) ①(생략)	제23조(특별휴가) ①(현행과 같음)
② <u>임신중의 여자공무원은 그 출산의 전후를 통하여 60일 이내의 출산휴가를 얻을 수 있다.</u>	② <u>임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다.</u>
③ <u>여자공무원은 매 생리기마다 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다.</u>	③ ----- <u>매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일</u> -----.

〈신 설〉

④ · ⑤ (생 략)

⑥소속기관의 장은 20년이상 재직한 공무원에 대하여 1회에 한하여 10일간의 장기근속휴가를 허가하여야 한다. 이 경우 근속기간의 산정은 제18조제2항의 규정에 의한다.

⑦ (생 략)

⑧법 제66조의 규정에 의한 정년퇴직과 법 제66조의2의 규정에 의한 명예퇴직을 할 경력직공무원과 조례 또는 규칙으로 정하는 근무상한연령에 도달하거나 근무상한기간 및 근무상한기간 연장기간이 만료되어 퇴직을 할 별정직공무원은 퇴직예정

④생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

⑤ · ⑥ (헌행 제4항 및 제5항과 같음)

⑦-----
-----제직기간
중에 -----

-----.

⑧ (헌행 제7항과 같음)

⑨ 법 제66조의 규정에 의한 정년퇴직이나 법 제66조의2의 규정에 의한 명예퇴직 또는 조기퇴직을 할 경력직공무원과 조례로 정하는 근무상한연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직공무원 및 고용직공무원은 퇴직예정일전 3월이 되는 날로부터 퇴직예정일

일전 3월이 되는 날로부터 퇴직
예정일 전일까지 퇴직준비휴가
를 얻을 수 있다.

⑨ (생략)

제24조(휴가기간중의 공휴일) 휴
가기간중의 공휴일은 휴가일수
에 산입하지 아니한다. 다만, 휴
가일수가 30일이상 계속되는 경
우에는 그러하지 아니하다.

전일까지 퇴직준비 휴가를 얻을
수 있다.

⑩ (현행 제9항과 같음)

제24조(휴가기간중의 공휴일) ---

-----경
우와 제23조제1항의 규정에 의
한 경조사휴가의 경우에는 --.