

# 대구광역시 달성군 장애인 재활자립작업장 설치 및 운영 조례 전부개정조례안

의안 번호	1289
----------	------

제출일자 : 2016. 8.

제 출 자 : 달성군



## 1. 의결주문

대구광역시 달성군 장애인 재활자립작업장 설치 및 운영 조례 전부 개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유

- 가. 제명을 장애인복지법에 의한 정확한 장애인복지시설 명칭으로 사용
- 나. 신설된 직업재활시설의 명칭과 위치추가
- 다. 장애인직업재활시설 직원채용 및 급여체계확립

## 3. 주요내용

가. 제명변경

- 현행 : 대구광역시 달성군 장애인 재활자립작업장 설치 및 운영 조례
- 개정 : 대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설 설치 및 운영 조례
- 나. 신설된 직업재활시설의 명칭과 위치추가

다. 명칭변경

- 재활자립작업장 → 직업재활시설
- 작업장 → 재활시설

라. 직원채용 및 급여체계 보완

- 직원채용에 관한 직원배치기준 추가
- 근로장애인 최저임금법적용을 위한 급여체계 보완

#### 4. 참고사항

가. 관계법령 : 「장애인복지법」 제58조, 제59조

「장애인복지법시행규칙」 제41조, 제42조

나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음

다. 기타사항

(1) 성별영향평가 : 원안 동의

(2) 부패영향평가 : 원안 동의

(3) 규제심사 : 원안 동의

(4) 입법예고

(가) 예고기간 : 2016. 7. 22. ~ 8. 11.

(나) 예고결과 : 의견 없음

(5) 비용추계서 : 해당사항 없음

대구광역시 달성군 조례 제 호

## 대구광역시 달성군 장애인 재활자립작업장 설치 및 운영 조례 전부개정조례안

대구광역시 달성군 장애인 재활자립작업장 설치 및 운영 조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “대구광역시 달성군 장애인 재활자립작업장 설치 및 운영 조례”를 “대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설 설치 및 운영 조례”로 한다.

## 대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설 설치 및 운영 조례

**제1조(목적)** 이 조례는 「장애인복지법」 제59조에 따른 대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설의 설치와 운영에 관한 사항을 규정함으로써 장애인의 자활의욕을 고취하고 복지 증진에 기여함을 목적으로 한다.

**제2조(위치)** 시설의 명칭과 위치는 다음 각 호와 같다.

1. 달성군 장애인재활자립작업장 : 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 242
2. 달성군 다사장애인재활작업장 : 대구광역시 달성군 다사읍 세천로10길 24-4

**제3조 (시설의 종류 및 업종)** 대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설 (이하 “재활시설”이라 한다)은 「장애인복지법」 제58조제1항제3호의 장애인 직업재활시설로 하며, 그 업종은 장애인들이 충분히 일할 수 있는 업종으로 한다.

**제4조(운영의 위탁)** ① 재활시설은 사회복지법인, 장애인관련 단체 등에

위탁 운영한다.

② 제1항에 따라 재활시설을 수탁 운영하고자 하는 자는 별지 제1호 서식에 따라 신청하여야 하며, 군수는 신청자 중에서 수탁운영자(이하 “수탁자”라 한다)를 지정하여 별지 제2호 서식의 위탁운영 결정통지서를 교부한다. 위탁운영기간을 갱신하고자 하는 경우에도 또한 같다.

③ 군수는 위탁운영에 필요한 비용을 지원할 수 있다.

**제5조(위탁계약)** ① 군수는 제4조에 따라 재활시설을 위탁 운영하고자 할 때에는 수탁자와 위탁기간, 위탁시설에 대한 관리책임 및 그 밖에 운영상 필요한 사항에 대하여 별지 제3호 서식에 따라 서면으로 계약을 체결하여야 한다.

② 군수는 재활시설의 위탁계약에 있어 시설보호와 그 밖에 적절한 유지관리를 위하여 필요한 조건을 붙일 수 있다.

**제6조(위탁기간)** 위탁기간은 계약일로부터 3년으로 하며 위탁사무운영 평가 결과에 따라 재계약할 수 있다.

**제7조(고용대상 장애인)** ① 재활시설의 고용대상 장애인은 대구광역시 에 6개월 이상 주소를 두고 거주해 온 등록장애인으로 생산활동에 종사할 수 있는 자로 한다. 다만, 비장애인 채용은 전체작업인원수의 10분의 3 범위에서 생산 공정상 필요에 따라 수탁자가 판단하여 채용한다.

② 제1항에 따른 장애인 고용의 결정은 군수가 정하는 기준에 따라 수탁자가 결정한다.

**제8조(직원)** ① 수탁자는 재활시설의 효율적인 운영을 위해서 재활시설 책임자를 채용하여야 하며, 「장애인복지법 시행규칙」 제42조에 따른 장애인복지시설의 설치·운영기준에 따라 직원을 채용하여야 한다.

② 제1항의 재활시설 책임자는 재활시설의 경영과 장애인 관리 등 재활시설 운영을 총괄한다.

**제9조(급여)** ① 수탁자는 제7조제1항에 따른 재활시설 고용 장애인(이하 본 조에서 “장애인근로자”라고 한다)에 대하여 객관적인 기준에 근거하여 산정한 급여를 지급하여야 한다. 이 경우 수탁자는 법정 최저임금 이상을 지급하기 위해 노력을 하여야 하며, 그 미만을 지급할 경우 최저임금적용제외 신청을 하여야 한다.

② 수탁자는 장애인근로자에 대한 급여지급 시 해당 장애인근로자 명의의 은행계좌를 이용하여야 한다.

③ 수탁자는 장애인근로자에 대한 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험)의 가입과 퇴직금 및 제반수당지급에 최선을 다하여야 한다.

④ 제7조제1항 단서에 따른 고용비장애인과 제8조제1항에 따른 직원에 대한 급여는 수탁자와 해당 피채용자 간의 계약에 따른다.

⑤ 수탁자는 본 조에서 정한 사항 외의 장애인근로자에 대한 임금지급방법 및 관리 등에 관하여는 「근로기준법」에서 정하는 바에 따른다.

**제10조(수익금의 사용)** ① 수탁자는 재활시설의 운영에 따른 수익금을 재활시설 내 고용장애인, 고용비장애인, 직원에 대한 급여와 재활시설의 운영유지비에 사용하여야 한다.

② 수탁자는 제1항의 용도에 사용하고 남은 수익금은 재활시설 고용장애인의 복지증진을 위한 사업과 재활시설운영개선을 위한 재투자 목적으로 사용하여야 한다.

**제11조(수탁자의 의무)** ① 수탁자는 재활시설 운영에 지장이 없도록 시설 및 인원을 확보하여야 한다.

② 수탁자는 제4조제3항에 따른 비용과 재활시설 재산을 위탁받은 목적 외에 사용할 수 없다.

③ 수탁자는 제6조의 기간 중 선량한 관리자로서 재활시설 재산과 시설의 보존책임을 다하여야 한다.

④ 수탁자는 재활시설의 안전에 최선을 다하여야 하며, 안전사고에 대한 책임을 진다.

⑤ 수탁자는 이 조례 및 관계규정에 따른 명령이나 처분에 위반하여서는 아니 된다.

**제12조(승인)** ① 수탁자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사항에 대하여는 사전에 군수의 승인을 얻어야 한다.

1. 재활시설 운영계획 및 변경에 관한 사항
2. 제9조제1항에 따른 고용장애인에 관한 급여, 제9조제4항에 따른 고용비장애인 및 직원의 급여에 관한 사항
3. 재활시설운영과 관련된 관련규정의 제정과 개정, 폐지의 경우
4. 제10조제2항에 따른 수익금 사용에 관한 사항
5. 그 밖에 군수가 정하는 사항

**제13조(보고)** 수탁자는 다음 사항을 군수에게 분기별로 보고하여야 한다.

1. 급여 지급 등의 회계운영에 관한 사항
2. 재활시설 운영에 관한 사항
3. 그 밖에 군수가 정하는 사항

**제14조(감독)** ① 군수는 재활시설 관리·운영에 관하여 지도·감독을 하며, 필요한 경우 수탁자에 대하여 재활시설에 관한 보고 또는 관련서류의 제출을 명하거나, 관계공무원으로 하여금 재활시설의 운영상황, 장부 그 밖의 서류를 조사·검사하거나 질문하게 할 수 있으며, 수탁자는 이에 응하여야 한다.

② 군수는 제1항에 따른 조사 또는 검사 결과 시정하여야 할 사항이 있을 경우에는 수탁자에게 시정을 지시할 수 있으며 수탁자는 이를 이행하여야 한다.

**제15조(위탁의 취소 또는 해지)** ① 군수는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 때에는 제5조제1항에 따른 위탁계약을

취소하거나 해지할 수 있다.

1. 수탁자가 제11조의 의무를 위반하였을 때
2. 수탁자가 정당한 사유 없이 제14조에 따른 감독에 응하지 아니하거나, 시정 조치를 이행하지 아니하였을 때
3. 수탁자에게 재활시설의 운영능력이 없다고 인정될 때
4. 수탁자가 제5조제2항에 따른 위탁조건을 위반하였을 때
5. 공익상 재활시설을 위탁 운영할 수 없는 사유가 발생하였을 때

② 군수가 제1항제1호부터 같은 항 제4호까지 사유로 위탁계약을 취소하거나 해지하고자 하는 때에는 그 사유를 문서로 수탁자에게 통보하고 사전에 의견진술 기회를 주어야 한다.

③ 수탁자는 불가피한 사유가 있는 경우 제5조제1항에 따른 위탁계약을 해지할 수 있다. 이 경우 3월 전에 그 사유를 명시하여 서면으로 군수에게 통보하여야 한다. 다만, 천재지변 등 긴급을 요할 때에는 그러하지 아니하다.

**제16조(준용)** 이 조례에 정하지 아니한 사항에 대하여는 「대구광역시 달성군 사무의 민간위탁촉진 및 관리 조례」를 준용한다.

**제17조(규칙)** 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부칙

**제1조(시행일)** 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** 종전 조례에 따라 대구광역시 달성군 장애인 재활자립 작업장에 관한 운영사무를 수탁한 자를 이 조례에 따른 재활시설에 대한 운영사무의 수탁자로 보며 그에 대해 이 조례를 적용한다.

- 156 -



## 【별지 제2호 서식】

위탁운영결정통지서				
법인 및 단체명				
법인 및 단체 소재지				
대표자				
설립일자				
주요사업내용				
자본금				
연간예산액(천원)	계	자부담	보조금	기타
결정사유				
특기사항				
<p>「대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설 설치 및 운영 조례」 제4조제2항에 따라 재활시설 운영 수탁자로 결정되었으므로 통지 합니다.</p> <p style="text-align: center;">20    년    월    일</p> <p style="text-align: center;">달   성   군   수 ㉠</p>				

## 【별지 제3호 서식】

## 대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설 위·수탁 운영에 관한 계약서

「대구광역시 달성군 장애인 직업재활시설 설치 및 운영에 관한 조례」(이하 “재활시설조례”라 한다) 제5조제1항의 규정에 의하여 달성군수(위탁자, 이하 “갑”이라 한다)와 ○○○(수탁자, 이하 “을”이라 한다)간에 장애인의 복지증진을 위하여 운영하는 대구광역시 달성군장애인직업재활시설(이하 “재활시설”이라 한다)의 위·수탁운영에 관한 계약을 다음과 같이 체결한다.

제 1 조 (목적) 이 계약은 재활시설조례 이외의 사항을 계약하여 재활시설의 원활한 운영을 도모함에 있다.

제 2 조 (위·수탁기간) 위·수탁기간은 계약체결일로부터 3년간으로 하되 “갑”과 “을”의 합의에 의하여 그 기간을 단축할 수 있다.

제 3 조 (재산의 관리 및 활용) ①“을”은 수탁재산에 대한 관리운영권과 재산에 대하여 제3자로 하여금 권리를 설정하게 하거나 전매 또는 대여할 수 없다.

②“을”은 위·수탁기간동안 수탁재산관리와 재활시설 안전등에 필요한 각종 보험계약을 체결하고 보험료를 지불하여야 한다.

③재활시설로 사용하는 건물과 부속토지 및 부대시설, 물품은 “갑”이 “을”에게 무상으로 이용하게 한다.

④“을”은 본 계약을 이유로 수탁재산에 대한 연고권을 주장하지 못한다.

제 4 조 (증가재산의 처리) 위·수탁기간동안 “갑”의 지원금 및 “을”의 투자로 인하여 계약 체결 당시보다 증가된 재산은 “갑”에게 귀속한다.

제 5 조 (사업계획서의 작성) ①“을”은 매회계년도 개시 90일 전까지 익년도의 사업계획서를 “갑”에게 제출하여야 한다.

②사업계획서에는 생산품목, 사업경영, 장애인 고용계획 등이 포함되어야 한다.

제 6 조 (회계 및 결산) ①회계관리는 “사회복지법인 재무회계규칙”에 의거 처리하되, 「달성군 재무회계규칙」과 당해연도 자치단체 예산편성 지침을 준용한다.

②“을”은 매년 출납폐쇄후 2월이내에 사업결산서 및 증빙서류를 작성하여 “갑”의 승인을 받아야 한다.

제 7 조 (승인) “을”은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사항에 대하여는 사전에 “갑”의 승인을 얻어야 한다.

1. 기계, 기구 등 동산에 있어서 사업의 변경 또는 사용불능으로 처분하고자 하는 경우
2. 재활시설조례와 본 계약에 정하지 아니한 사항중 필요한 경우

제 8 조 (위탁의 취소 또는 해지) ①“갑”은 “을”이 재활시설조례 제15조 각 호의 어느 하나에 해당될 경우 위탁계약을 취소하거나 해지할 수 있다.

②“을”이 해지를 요구할시는 재활시설조례 제15조제3항에 따른다.

제 9 조 (손해배상) 본 계약서 작성일로부터 해지일까지의 적자재정은 을의 책임으로 하고, 훼손 또는 손실 재산은 “을”이 변제 또는 원상복구하여야 한다.

제 10 조 (해석) 본 계약서에 명시되지 아니한 사항은 재활시설조례에 따르며, 본 계약의 해석에 관한 사항은 쌍방협의하여 결정한다.

제 11 조 (계약의 효력) 본 계약의 효력은 계약체결일로부터 발생한다.

제 12 조 (계약서의 보관) 본 계약체결을 증명하기 위하여 계약서 2통을 작성하여 “갑”과 “을”이 서명날인 하고 각 1통씩 보관한다.

20 . . .

위탁자(갑) 주소:

성명 : ㉠

수탁자(을) 주소

성명 : ㉠:

**참고 1****상위 및 관계법령(발췌)**

## □ 「장애인복지법」

제58조(장애인복지시설) ① 장애인복지시설의 종류는 다음 각 호와 같다. <개정 2011.3.30.>

1. 장애인 거주시설: 거주공간을 활용하여 일반가정에서 생활하기 어려운 장애인에게 일정 기간 동안 거주·요양·지원 등의 서비스를 제공하는 동시에 지역사회생활을 지원하는 시설
2. 장애인 지역사회재활시설: 장애인을 전문적으로 상담·치료·훈련하거나 장애인의 일상생활, 여가활동 및 사회참여활동 등을 지원하는 시설
3. 장애인 직업재활시설: 일반 작업환경에서는 일하기 어려운 장애인이 특별히 준비된 작업환경에서 직업훈련을 받거나 직업 생활을 할 수 있도록 하는 시설
4. 장애인 의료재활시설: 장애인을 입원 또는 통원하게 하여 상담, 진단·판정, 치료 등 의료재활서비스를 제공하는 시설
5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 시설

② 제1항 각 호에 따른 장애인복지시설의 구체적인 종류와 사업 등에 관한 사항은 보건복지부령으로 정한다. <개정 2008.2.29., 2010.1.18.>

제59조(장애인복지시설 설치) ① 국가와 지방자치단체는 장애인복지시설을 설치할 수 있다.

② 제1항에 규정된 자 외의 자가 장애인복지시설을 설치·운영하려면 해당 시설 소재지 관할 시장·군수·구청장에게 신고하여야 하며, 신고한 사항 중 보건복지부령으로 정하는 중요한 사항을 변경할 때에도 신고하여야 한다. 다만, 제62조에 따른 폐쇄 명령을 받고 1년이 지나지 아니한 자는 시설의 설치·운영 신고를 할 수 없다. <개정 2008.2.29., 2010.1.18.>

③ 제58조제1항제1호에 따른 장애인 거주시설의 정원은 30명을 초과할 수 없다. 다만, 특수한 서비스를 위하여 일정 규모 이상이 필요한 시설 등 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다. <신설 2011.3.30.>

④ 제58조제1항제4호에 따른 의료재활시설의 설치는 「의료법」에 따른다. <개정 2011.3.30.>

⑤ 제2항에 따른 장애인복지시설의 시설기준·신고·변경신고 및 이용 등에 관하여 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다. <개정 2008.2.29., 2010.1.18., 2011.3.30.>

## □ 「장애인복지법시행규칙」

### 제41조(장애인복지시설의 종류와 사업)

[별표 4] <개정 2015.12.31.>

#### 장애인복지시설의 종류(제41조 관련)

구 분	시설의 종류 및 기능
1. 장애인 거주시설	<p>가. 장애유형별 거주시설: 장애유형이 같거나 유사한 장애를 가진 사람들을 이용하게 하여 그들의 장애유형에 적합한 주거지원·일상생활지원·지역사회생활지원 등의 서비스를 제공하는 시설</p> <p>나. 중증장애인 거주시설: 장애의 정도가 심하여 항상 도움이 필요한 장애인에게 주거지원·일상생활지원·지역사회생활지원·요양서비스를 제공하는 시설</p> <p>다. 장애영유아 거주시설: 6세 미만의 장애영유아를 보호하고 재활에 필요한 주거지원·일상생활지원·지역사회생활지원·요양서비스를 제공하는 시설</p> <p>라. 장애인 단기거주시설: 보호자의 일시적 부재 등으로 도움이 필요한 장애인에게 단기간 주거서비스, 일상생활지원서비스, 지역사회생활서비스를 제공하는 시설</p> <p>마. 장애인 공동생활가정: 장애인들이 스스로 사회에 적응하기 위하여 전문인력의 지도를 받으며 공동으로 생활하는 지역사회 내의 소규모 주거시설</p>
2. 장애인 지역사회 재활시설	<p>가. 장애인복지관: 장애인에 대한 각종 상담 및 사회심리·교육·직업·의료재활 등 장애인의 지역사회생활에 필요한 종합적인 재활서비스를 제공하고 장애에 대한 사회적 인식 개선사업을 수행하는 시설</p> <p>나. 삭제 &lt;2012.4.10&gt;</p> <p>다. 장애인 주간보호시설: 장애인을 주간에 일시 보호하여 장애인에게 필요한 재활서비스를 제공하는 시설</p> <p>라. 삭제 &lt;2012.4.10&gt;</p> <p>마. 삭제 &lt;2012.4.10&gt;</p> <p>바. 장애인 체육시설: 장애인의 체력증진 또는 신체기능회복활동을 지원하고 이와 관련된 편의를 제공하는 시설</p> <p>사. 장애인 수련시설: 장애인의 문화·취미·오락활동 등을 통한 심신수련을 조장·지원하고 이와 관련된 편의를 제공하는 시설</p>

구 분	시설의 종류 및 기능
	<p>아. 장애인 생활이동지원센터: 이동에 상당한 제약이 있는 장애인에게 차량 운행을 통한 직장 출퇴근 및 외출 보조나 그 밖의 이동서비스를 제공하는 시설</p> <p>자. 수화통역센터: 의사소통에 지장이 있는 청각·언어장애인에게 수화통역 및 상담서비스를 제공하는 시설</p> <p>차. 점자도서관: 시각장애인에게 점자간행물 및 녹음서를 열람하게 하는 시설</p> <p>카. 점자도서 및 녹음서 출판시설: 시각장애인을 위한 점자간행물 및 녹음서를 출판하는 시설</p> <p>타. 장애인 재활치료시설 : 장애아동을 포함한 장애인에게 언어·미술·음악 등 재활치료에 필요한 치료, 상담, 훈련 등의 서비스를 제공하고 서비스를 이용한 자로부터 비용을 수납하여 운영하는 시설</p>
3. 장애인 직업재활시설	<p>가. 장애인 보호작업장: 직업능력이 낮은 장애인에게 직업 적응능력 및 직무기능 향상훈련 등 직업재활훈련 프로그램을 제공하고, 보호가 가능한 조건에서 근로의 기회를 제공하며, 이에 상응하는 노동의 대가로 임금을 지급하며, 장애인 근로사업장이나 그 밖의 경쟁적인 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설</p> <p>나. 장애인 근로사업장: 직업능력은 있으나 이동 및 접근성이나 사회적 제약 등으로 취업이 어려운 장애인에게 근로의 기회를 제공하고, 최저임금 이상의 임금을 지급하며, 경쟁적인 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설</p> <p>다. 장애인 직업적응훈련시설: 직업능력이 극히 낮은 장애인에게 작업활동, 일상생활훈련 등을 제공하여 기초작업능력을 습득시키고, 작업평가 및 사회적응훈련 등을 실시하여 장애인 보호작업장 또는 장애인근로사업장이나 그 밖의 경쟁적인 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설</p>
4. 장애인 의료재활시설	장애인 의료재활시설: 장애인을 입원 또는 통원하게 하여 상담, 진단·판정, 치료 등 의료재활서비스를 제공하는 시설
5. 장애인 생산품 판매시설	장애인 생산품의 판매활동 및 유통을 대행하고, 장애인 생산품이나 서비스·용역에 관한 상담, 홍보, 판로 개척 및 정보제공 등 마케팅을 지원하는 시설

## 제42조(시설의 설치·운영기준)

[별표 5] &lt;개정 2015.12.31.&gt;

**장애인복지시설의 종류별 사업 및 설치·운영기준**(제41조 및 제42조 관련)

## 4. 직원 배치기준

직종명	배치기준	비고
가. 시설장	1명	시설당 1명
나. 사무국장	1명	이용장애인 30명 이상인 경우 1명
다. 직업훈련교사	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인 근로사업장, 장애인 보호작업장: 장애인 10명당 1명(10명 초과시 초과인원을 반올림하여 지원)</li> <li>- 장애인 직업적응훈련시설: 장애인 12명당 1명(12명 초과시 초과인원을 반올림하여 지원)</li> </ul>
라. 간호사	1명	이용장애인이 50명 이상인 시설에 배치. 다만, 이용장애인의 건강상태 및 근로환경 등을 고려하여 간호사의 배치 필요성이 낮다고 판단될 경우에는 그러하지 아니하다.
마. 영양사	1명	훈련장애인을 포함한 장애인이 30명 이상이고, 집단급식 제공기능이 있는 경우 배치
바. 사무원	1명	시설당 1명
사. 생산 및 판매관리기사	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인 근로사업장: 근로장애인 10명당 1명(10명 초과시 초과인원을 반올림하여 지원)</li> <li>- 장애인 보호작업장: 근로장애인 20명당 1명(훈련장애인은 미포함, 20명 초과시 초과인원을 반올림하여 지원)</li> </ul>
아. 시설관리기사	1명	자체시설이나 기숙시설을 운영하거나 제조업을 주업종으로 하고 있으며, 장애인(근로장애인과 훈련장애인)과 시설 종사자(시설장 포함)를 합산하여 50명 이상인 경우 시설당 1명
자. 조리원	1명	훈련장애인을 포함한 장애인이 30명 이상이고, 집단급식 제공기능이 있는 경우 배치
차. 위생원	1명	급식시설 및 기숙시설이 있는 경우 배치

