

# 대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안	
번호	

제출일자 : 2016. 3.

제 출 자 : 달성군수

## 1. 의결주문

대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 개정이유

재직기간 10년 이상이고 달성군에서의 총 근무경력이 3년 이상인 재직 공무원에 한하여 실시하던 장기재직휴가를 달성군에서의 최소 근무경력 필요 규정을 삭제하여 10년 이상 재직 전체 공무원으로 확대 실시하고 시 통합인사 대상인 기술직렬과 타 직렬과의 형평성을 갖추어 기술직렬 공무원들의 사기진작과 재충전의 기회를 제공하고자 하는 것임

## 3. 주요내용

재직기간 10년 이상이고 달성군에서의 총 근무경력이 3년 이상인 재직 공무원에 한하여 실시하던 장기재직 휴가를 10년 이상 재직 공무원으로 확대 실시하는 것으로 개정(안 제23조제14항)

## 4. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」 제7조의3
- 나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음
- 다. 기타사항

- (1) 신·구조문 대비표 : 붙임 참조
- (2) 성별영향평가 : 원안 동의
- (3) 부패영향평가 : 원안 동의
- (4) 규제심사 : 원안 동의
- (5) 입법예고 : 생략(「행정절차법」 제41조제1항에 의거)
- (6) 비용추계서 : 해당사항 없음

대구광역시 달성군 조례 제 호

## 대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제23조제14항제3호를 다음과 같이 한다.

3. 재직기간의 계산은 최초임용일 기준으로 제18조제2항에 따른다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

# 신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제23조(특별휴가)</p> <p>① ~ ⑬ (생략)</p> <p>⑭ (생략)</p> <p>1.~ 2. (생략)</p> <p>3. 재직기간의 계산은 최초임용일 기준으로 제18조제2항에 의하며, 대구광역시 달성군에서의 총 근무 경력이 3년 이상이어야 한다.</p> <p>4.~ 6. (생략)</p> <p>⑮ ~ ⑯ (생략)</p>	<p>제23조(특별휴가)</p> <p>① ~ ⑬ (현행과 같음)</p> <p>⑭ (현행과 같음)</p> <p>1.~ 2. (현행과 같음)</p> <p>3. 재직기간의 계산은 최초임용일 기준으로 제18조제2항에 따른다.</p> <p>4.~ 6. (현행과 같음)</p> <p>⑮ ~ ⑯ (현행과 같음)</p>

**참고 1****상위 및 관계법령(발췌)****□ 「지방공무원 복무규정」 제7조의3(특별휴가)**

- ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.
- ② 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있을 경우에는 별표 1에 따른 경조사 휴가를 받을 수 있다. <개정 2013.12.11.>
- ③ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. <개정 2014.6.30.>
  1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공 임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
  2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우
  3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우
- ④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014.6.30.>
  1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 11주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 5일까지
  2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
  3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
  4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
  5. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지
- ⑤ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.
- ⑥ 임신 중인 여성공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당하는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013.5.31.> [전문개정 2010.7.15.]

