

대구광역시 달성군 여성발전기본 조례

전부개정조례안

[신영희 의원 대표발의]

의 번	안 호	1137
--------	--------	------

발의연월일 : 2015. 8.

발의의원 : 신영희 의원, 하중환 의원
(등 찬성의원 8인)

1. 제안이유

- 「여성발전기본법」이 2015. 7. 1.부터 「양성평등기본법」으로 전부개정·시행됨에 따라 정치·경제·사회·문화 등 모든 영역에서 양성평등을 촉진하고, 여성의 사회참여 확대와 복지증진에 필요한 달성군 정책의 기본적인 사항을 규정하고자 함

2. 주요내용

- 가. 「대구광역시 달성군 여성발전기본 조례」를 「대구광역시 달성군 양성평등 기본 조례」로 제명 변경
- 나. 조례의 목적과 군수의 책무를 정함(안 제1조 ~ 제2조)
- 다. 양성평등정책 기본계획 및 시책(안 제3조 ~ 제16조)
- 라. 양성평등정책위원회 설치와 기능, 구성 및 운영
(안 제17조 ~ 제25조)

3. 개정조례안 : 붙임

4. 참고사항

- 가. 신·구조문대비표 : 붙임
- 나. 관계법령 : 「양성평등기본법」 제5조, 제15조
- 다. 예산조치 : 붙임 비용추계서 참조

대구광역시 달성군 조례 제 호

대구광역시 달성군 여성발전기본 조례 전부개정조례안

대구광역시 달성군 여성발전기본 조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “대구광역시 달성군 여성발전기본 조례”를 “대구광역시 달성군 양성평등 기본 조례”로 한다.

제1장 총칙

제1조(목적) 이 조례는 「양성평등기본법」 및 여성 관계 법령의 규정에 따라 대구광역시 달성군의 양성평등정책을 추진하기 위하여 필요한 사항을 규정함으로써 제반 영역에서 양성평등을 촉진함을 목적으로 한다.

제2조(책무) ① 대구광역시 달성군(이하 “군”이라 한다)은 양성평등의 촉진, 남성과 여성의 사회참여 확대 및 복지증진을 위한 정책을 추진하고, 관련법령에서 규정하고 있는 책임과 의무를 성실히 수행하여야 한다.

② 달성군민(이하 “군민”이라 한다)은 「양성평등기본법」(이하 “법”이라 한다) 및 그 밖의 관계법령에 규정된 사항을 성실히 준수하고, 군의 양성평등정책 수립·시행에 적극 협력하여야 한다.

제2장 양성평등정책 기본계획 및 시행

제3조(시행계획 수립) ① 달성군수(이하 “군수”라 한다)는 법 제7조

에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 군의 양성평등정책 시행계획을 수립·시행하되, 다음 각 호의 사항이 포함되도록 하여야 한다.

1. 양성평등정책의 기본목표와 추진방향

- 가. 양성평등의 촉진
- 나. 여성의 사회참여 확대
- 다. 여성의 복지 증진

2. 주요정책

- 가. 양성평등의 촉진
- 나. 여성의 사회참여 확대 및 지원
- 다. 여성의 지위향상을 위한 평생교육기회 제공
- 라. 여성관련 시설의 설치 및 운영
- 마. 보호를 필요로 하는 여성의 발생예방 및 지원
- 바. 맞벌이 부부, 한부모가정 등에 대한 지원
- 사. 여성단체·법인에 대한 지원
- 아. 성매매 등 여성폭력 피해자 발생 예방 및 지원
- 자. 그 밖에 여성의 권익 및 복지증진을 위한 사업

3. 양성평등정책의 추진과 관련된 재원의 조달방법

② 군수는 제1항의 계획의 시행을 위하여 공공기관 및 그 밖의 법인 또는 단체에 대하여 협조를 요청할 수 있다.

제4조(성별영향분석평가) ①군수는 양성평등정책 추진실적을 평가하고 그 결과를 군정의 정책평가에 반영하여야 한다.

② 군수는 제정·개정을 추진하는 조례·규칙과 성평등에 중대한 영향을 미칠 수 있는 계획 및 사업 등의 분석평가를 실시하여야 한다.

제5조(양성평등주간 행사) 군수는 법 제38조 및 같은 법 시행령(이하 “령”이라 한다) 제23조에 따른 양성평등주간(매년 7월1일부터 7월7일)을 기념하기 위하여 다음 각 호의 행사를 실시할 수 있다.

1. 기념행사
2. 유공자 및 유공단체에 대한 격려
3. 대중매체를 통한 홍보
4. 그 밖에 양성평등의 촉진에 대한 범군민적 관심을 높이기 위한 행사

제6조(여성친화도시의 조성) 군수는 지역정책과 발전과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하는 지역(이하 이 조에서 “여성친화도시”라 한다)을 조성하도록 노력하여야 한다.

제7조(양성 관련 정보 제공 등) ① 군수는 양성평등정책의 수립 및 시행을 위하여 각종 통계 및 자료에 성별을 구분하여 표기하도록 하여야 한다.

② 군수는 양성 관련 정보를 수집·축적·관리하여 군민에게 최신의 정보가 제공되도록 하여야 한다.

제8조(군정참여에서의 양성평등) ① 군수는 정책결정을 위하여 각종 위원회 등을 구성·운영하는 경우 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 않도록 하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있을 경우에는 그러하지 아니하다.

② 군수는 관계공무원으로 구성·운영하는 회의 및 심의회 등에 남녀 공무원이 균형 있게 참여할 수 있도록 노력하여야 한다.

제9조(공직 등에서의 양성평등) ① 군수는 소속직원의 보직관리·승진·포상 및 교육훈련 등에서 남녀평등이 이루어지고, 이를 통하여 관리직에 부족한 성별의 진출이 확대될 수 있도록 노력하여야 한다.

② 군수는 소속직원이 가정생활과 직장생활을 조화롭게 할 수 있도록 육아휴직제 및 보육시설운영 등의 정책을 적극 추진하여야 한다.

제10조(여성 인적자원의 개발) 군수는 법 제24조제4항 및 법 제27조에 따라 양성평등사회의 실현을 위하여 여성 인적자원 개발을 위한 다음 각 호의 사업에 대해 예산의 범위에서 행·재정적 지원을 할 수 있다.

1. 지역 여성들의 평생 교육 사업
2. 여성일자리 발굴 및 취·창업을 위한 교육 사업

제11조(성차별 개선 등) ① 군수는 군 소속직원의 문서·회의·근무행태 등에서 성차별 및 성희롱을 금지하여 인권이 보호되고 평등한 직장문화를 확립하여야 하며, 해당 사례를 접수·처리하기 위한 창구를 운영하여야 한다.

② 군수는 성차별 및 성희롱사례가 발생하지 않도록 연1회 이상 교육을 실시하는 등 예방조치를 취하여야 한다.

③ 군수는 성차별 및 성희롱사례 발생 시 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다.

제12조(복지증진을 위한 각종 시책의 강구) ① 군수는 사회구조의 변화에 따른 복지 수요에 부응하기 위해 다음 각 호의 사업을 강구하여야 한다.

1. 저소득 한부모가정·미혼모·가출여성 등 요보호 여성의 발생 예방과 이들에 대한 보호사업
2. 성매매·성폭력 및 가정폭력의 예방과 그 피해자에 대한 보호사업
3. 그 밖에 여성의 사회참여와 복지증진을 위한 사업

② 군수는 여성노인 및 여성장애인의 평등한 사회참여와 복지증진을 위해 필요한 시책을 추진하고, 여성장애인의 교육·직업훈련 및 재활을 지원하여야 한다.

③ 군수는 「여성기업지원에 관한 법률」에 따른 여성기업의 활동 및 창업을 지원하기 위하여 여성기업 생산제품 구매 촉진과 같은 법 제10조에 따른 자금지원우대 등의 시책을 강구하도록 노력하여야 한다.

제13조(모성보호) 군수는 임신·출산 및 수유기간 동안에 여성이 특별히 보호되도록 노력하고, 이를 이유로 하여 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.

제14조(관련시설의 설치 운영) 군수는 여성의 복지증진 및 능력발전을 위한 시설을 설치·운영할 수 있다.

제15조(단체의 사업 지원) 군수는 비영리법인 또는 비영리민간단체의 활성화를 위해 다음 각 호의 사업에 대해 예산의 범위에서 행·재정적 지원을 할 수 있다.

1. 양성평등 촉진을 위한 사업
2. 여성지도자 지위향상을 위한 국내외 연수 및 교육
3. 여성의 사회참여 및 권익증진을 위한 사업
4. 복지사업 및 사회적 약자의 사회참여 지원 사업
5. 여성친화도시 조성에 관한 사업

제16조(의견수렴창구 운영) ① 군수는 양성평등정책에 관한 의견을 수렴하기 위한 창구를 운영하여야 하며, 제안된 의견을 검토하여 군정에 반영하여야 한다.

② 군수는 제1항의 의견제안자 중 군정발전에 공이 큰 자에게 예산의 범위에서 포상할 수 있다.

제3장 양성평등정책위원회

제17조(설치 및 기능) 군수는 다음 각 호의 사항을 심의하거나 자문에 응하게 하기 위하여 달성군양성평등정책위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둘 수 있다.

1. 양성평등정책 및 지역사회 참여사업의 연구개발에 관한 사항
2. 여성의 권익증진에 관한 사항
3. 여성관련 시설의 설치 및 운영에 관한 사항
4. 그 밖에 여성문제 및 복지에 관한 사항

제18조(구성) ① 위원회는 위원장과 부위원장 각 1인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 부군수가 되고 부위원장은 공무원이 아닌 위원 중에서 호선하며 위원은 다음 각 호에 해당하는 자 중에서 군수가 위촉한다. 이 경우 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 않도록 하

여야 하나, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있을 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 사회활동 참여경력 및 양성평등정책 개발능력이 있는 자
2. 여성문제에 관하여 식견과 경험을 갖춘 자
3. 여성관련 사회단체 대표
4. 달성군의회 의장이 추천하는 군의원 2명

제19조(위원의 임기) ① 위원회의 임기는 2년으로 하되 2회에 한하여 연임할 수 있다. 다만, 보궐위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

② 위원회의 결원이 있을 때에는 위원회의 추천을 받아 군수가 위촉한다.

제20조(위원장 등의 직무) ① 위원장은 위원회를 대표하고 위원회의 업무를 총괄 한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 직무를 수행할 수 없을 때 그 직무를 대행한다.

제21조(회의) ① 위원회의 회의는 정기회와 임시회로 구분하되, 정기회는 연 1회 이상 개최하며, 임시회는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 군수 또는 재적위원 3분의 1 이상의 회의소집 요구가 있을 때에 위원장이 소집한다.

② 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

③ 위원회 회의에 출석한 위원 중 공무원이 아닌 위원에게는 예산의 범위에서 「대구광역시 달성군 각종위원회 실비변상 조례」가 정하는 바에 따라 수당과 여비, 그 밖의 필요한 경비를 지급할 수 있다.

제22조(간사) 위원회의 사무를 처리하기 위하여 위원회에 간사 1인을 두되, 간사는 군의 양성평등업무 담당과장이 된다.

제23조(위원의 해촉) 군수는 다음 각 호의 사유가 발생한 때에는 임기중이라도 위원을 해촉 할 수 있다.

1. 위원이 임기 중 사임하였을 때

2. 위원이 장기치료를 요하는 질병, 그 밖의 사유로 임무를 수행하기 어려운 때
3. 위원이 품위손상 또는 위원회 참석 및 활동실적이 부진하여 위원의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정하는 경우

제24조(의견청취 등) 위원회는 필요하다고 인정할 때에는 관계기관, 공무원 또는 전문가의 의견을 청취하거나 자료제공 등 필요한 협조를 요청할 수 있다.

제25조(운영세칙) 이 조례에 규정한 사항 이외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

제4장 보칙

제26조(사무의 위탁) 군수는 이 조례에서 정하는 군수의 권한에 속하는 사무의 일부를 법인·단체 또는 개인에게 위탁하여 처리할 수 있다.

제27조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

대구광역시 달성군 여성발전기본 조례 전부개정조례안

비 용 추 계 서

1. 사업개요

- 기 간 : 2015년 1월 ~ 2015년 12월
- 주요내용 : 지방보조금 지원 규정 마련(안 제9조~제15조)
 - 지방보조사업을 지원함에 따라 예산의 범위에서 군수가 따로 정하도록 함.

2. 비용발생 요인

- 지방보조사업 지원

3. 관련조문

: 지방재정법 제17조, 제23조

4. 비용 추계결과

가. 추계의 전제 : 지방보조사업에 따른 보조금 지원액 산정

나. 추계 결과 : **합계 연 107백만원 정도**

- 달성여성대학 운영 사업 보조금 : 50,000천원
- 여성 취업 및 창업 기능교육 사업 보조금 : 30,000천원
- 여성단체 지원 운영 사업 보조금 : 27,000천원

다. 재원조달방안 : 자체예산 반영

5. 연도별 비용추계표 : 별첨

6. 작성자 : 달성군의회 의원 신영희

[별지]

연도별 비용 추계표

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2015년)	2차년도 (2016년)	3차년도 (2017년)	4차년도 (2018년)	5차년도 (2019년)	계
세 입							
세 출		107,000	112,000	117,000	122,000	127,000	585,000
달성여성대학 운영		50,000	52,000	54,000	56,000	58,000	270,000
여성 취업 및 창업 기능교육		30,000	32,000	34,000	36,000	38,000	170,000
여성 단체 지원		27,000	28,000	29,000	30,000	31,000	145,000
재원 조달		107,000	112,000	117,000	122,000	127,000	585,000
의존 재원	소 계						
	보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소 계						
	지방세						
	세외수입						
지방채							
기 금							
특별회계 특별회계 특별회계							
군비		107,000	112,000	117,000	122,000	127,000	585,000
기 타 (차입금 만자 예비비 등)							

참고 1**상위 및 관계법령(발체)****□ 양성평등기본법 제5조(국가 등의 책무)**

- ① 국가기관등은 양성평등 실현을 위하여 노력하여야 한다.
- ② 국가와 지방자치단체는 양성평등 실현을 위하여 법적·제도적 장치를 마련하고 이에 필요한 재원을 마련할 책무를 진다.

□ 양성평등기본법 제15조(성별영향분석평가)

- ① 국가와 지방자치단체는 제정·개정을 추진하는 법령(법률·대통령령·총리령·부령 및 조례·규칙을 말한다)과 성평등에 중대한 영향을 미칠 수 있는 계획 및 사업 등이 성평등에 미치는 영향을 분석·평가(이하 이 조에서 "성별영향분석평가"라 한다)하여야 한다.
- ② 성별영향분석평가의 대상·방법·시기 등에 필요한 사항은 따로 법률에서 정한다.

서 명 날 인 서

의 원 명	서 명	날 인
신 영 희	신 영희	
하 중 환	하 중환	