

# 대구광역시 달성군 지방공무원 여비 조례 일부개정조례안

의안 번호	982
----------	-----

제출일자 : 2014. 2.

제출자 : 달성군



## 1. 의결주문

대구광역시 달성군 지방공무원 여비 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 개정이유

공무원 직종개편에 따른 「지방공무원법」 등 상위법령 개정에 따른 인용 조문 변경 등 관련 조항을 정비하고자 함

## 3. 주요내용

- 가. 여비 부담 수령시 가산징수 근거 마련 신설(안 제5조)
- 나. 「지방공무원법」 개정(직종개편)에 따른 관련조문 변경(안 제6조)

## 4. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「공무원 여비 규정」
- 나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음
- 다. 기타사항
  - (1) 신·구조문 대비표 : 붙임 참조
  - (2) 부패영향평가 : 해당사항 없음
  - (3) 규제심사 : 해당사항 없음
  - (4) 입법예고 : 「행정절차법」 제41조에 의거 생략
  - (5) 비용추계서 : 해당사항 없음

달성군 조례 제 호

## 대구광역시 달성군 지방공무원 여비 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 지방공무원 여비 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조의2 및 제4조를 각각 제4조 및 제6조로 한다.

제5조를 다음과 같이 신설한다.

제5조(여비 부담 수령시 가산징수) ① 공무원이 여비를 부정 수령한 경우 부정수령액을 환수하는 외에 부정 수령액의 2배 금액을 가산하여 징수한다.

② 제1항의 여비 부정 수령이란 다음 각 호와 같다

1. 허위의 출장신청 등 부정한 방법으로 여비를 지급받는 행위
2. 여비를 출장여부와 무관히 배분하는 행위

③ 제1항에 따른 환수금액은 부정 수령한 여비 상당액으로 하며, 가산 징수 금액은 환수금액의 2배 상당액으로 한다.

제6조(종전의 제4조)제1호 중 “소속장관은 각각 군수”를 ““소속장관”은 “군수””로 하고,

제6조(종전의 제4조)제2호 중 “행정안전부장관과 협의하여”는 ““안전행정부장관과 협의하여””로 하며,

제6조(종전의 제4조)제3호 중 “관용차량관리규정 제4조는 「지방자치단체 관용차량 관리 규칙」 제3조”를 ““「관용차량관리규정」 제4조”는

“「지방자치단체 관용차량 관리 규칙」 제3조”로, “동규정 [별표1]은 동규칙 [별표1]”을 ““동규정 [별표1]”은 “동규칙 [별표1]”로 한다.

제6조(중전의 제4조)제4호 중 “「국가공무원법」 제71조제2항은 「지방공무원법」 제63조제2항”을 ““「국가공무원법」 제71조제2항”은 “「지방공무원법」 제63조제2항”으로 하며,

제6조(중전의 제4조)제6호 중 “행정안전부장관 및 기획재정부장관과 협의하여 및 동조 제2항 중 행정안전부장관 및 기획재정부장관의 의견을 들어”를 ““안전행정부장관 및 기획재정부장관과 협의하여”와 동조 제2항 중 “안전행정부장관 및 기획재정부장관의 의견을 들어” 및 동조제4항 중 “안전행정부 장관 및 기획재정부장관과 협의하여”로 한다.

제6조(중전의 제4조)제7호를 다음과 같이 한다.

7. 공무원여비규정 【별표1】 각 호의 해당공무원란 중 “「연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」”은 “「지방연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정」”으로, “「공무원보수규정」”은 “「지방공무원보수규정」”으로, “「공무원임용령」”은 “「지방공무원임용령」”으로, “일반임기제공무원”은 “개방형직위에 임용되는 임기제공무원”으로, “전문임기제공무원”은 “개방형직위가 아닌 직위에 임용되는 임기제공무원”으로 한다.

## 부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제3조의2(운임 및 숙박비 지급) 지방자치단체 공무원이 공무로 국내 여행을 할 때 운임과 숙박비는 <b>【별표】</b>의 기준에 의하여 지급한다.</p> <p>&lt;신 설&gt;</p>	<p>제4조(운임 및 숙박비 지급)----- ----- -----<b>【별표】</b>----- -----.</p> <p>제5조(여비 부정 수령시 가산징수)① 공무원이 여비를 부정 수령한 경우 부정수령액을 환수하는 외에 부정수령액의 2배 금액을 가산하여 징수한다.</p> <p>② 제1항의 여비 부정 수령이란 다음 각 호와 같다</p> <p>1. 허위의 출장신청 등 부정한 방법으로 여비를 지급받는 행위</p> <p>2. 여비를 출장여부와 무관히 배분하는 행위</p> <p>③ 제1항에 따른 환수금액은 부정수령한 여비 상당액으로 하며, 가산징수 금액은 환수금액의 2배 상당액으로 한다.</p>
<p>제4조(공무원여비규정의 준용) 공무원의 여비지급에 관하여 조례에 정한 것을 제외하고는 공무원여비규정을 준용하되, 공무원여비규정을 준용함에 있어서는 다음 각 호에 의한다.</p> <p>1. 제17조, 제22조, 제26조, 제28조 및 제29조중 <u>소속장관</u>은 각각 <u>군수</u>로 본다.</p> <p>2. 제17조제1항 단서중 <u>행정안전부장관</u>과 <u>협의하여</u>는 없는 것으로 본다.</p>	<p>제6조(공무원여비규정의 준용)----- ----- ----- -----.</p> <p>1. 제17조, 제22조, 제26조, 제28조 및 제29조중 “<u>소속장관</u>”은 각각 “<u>군수</u>”로 본다.</p> <p>2. ----- “<u>안전행정부장관</u>과 <u>협의하여</u>”-----.</p>



<p>3. 제18조제1항 단서중 <u>관용차량관리 규정 제4조</u>는 「<u>지방자치단체 관용차량 관리 규칙</u>」 제3조로 동규정【<u>별표1</u>】은 동규칙【<u>별표1</u>】로 본다.</p>	<p>3. _____ “「<u>관용차량관리 규정</u>」 제4조”는 “「<u>지방자치단체 관용차량 관리 규칙</u>」 제3조”로, “동규정【<u>별표1</u>】”은 “동규칙【<u>별표1</u>】”-----.</p>
<p>4. 제24조제5항중 「<u>국가공무원법</u>」 제71조제2항은 「<u>지방공무원법</u>」 제63조제2항으로 본다.</p>	<p>4. ----- “「<u>국가공무원법</u>」 제71조제2항”은 “「<u>지방공무원법</u>」 제63조제2항”-----.</p>
<p>5. (생략)</p>	<p>5. (현행과 같음)</p>
<p>6. 제29조제1항중 <u>행정안전부장관</u> 및 <u>기획재정부장관</u>과 <u>협의하여</u> 및 동조 제2항중 <u>행정안전부장관</u> 및 <u>기획재정부장관의 의견을 들어</u>는 없는 것으로 보며, 동조제3항은 준용하지 아니한다.</p>	<p>6. ----- “<u>안전행정부장관</u> 및 <u>기획재정부장관</u>과 <u>협의하여</u>” 및 동조제2항 중 “<u>안전행정부장관</u> 및 <u>기획재정부장관의 의견을 들어</u>” 및 동조제4항중 “<u>안전행정부장관</u> 및 <u>기획재정부장관</u>과 <u>협의하여</u>”는 없는 것으로 보며, -----.</p>
<p>7. 【<u>별표1</u>】 제2호 ‘가’ 목중 「<u>연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정</u>」은 「<u>지방연구직 및 지도직공무원의 임용등에 관한 규정</u>」으로 동호의 ‘나’ 목중 「<u>공무원보수규정</u>」은 「<u>지방공무원보수규정</u>」으로 동표 제3호의 해당공무원란 1중 「<u>전문직공무원규정</u>」은 <u>지방전문직공무원규정</u>」으로 한다.</p>	<p>7. <u>공무원여비규정</u>【<u>별표1</u>】 각호의 해당공무원란 중 “「<u>연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정</u>」”은 “「<u>지방연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정</u>」”으로, “「<u>공무원보수규정</u>」”은 “「<u>지방공무원보수규정</u>」”으로, “「<u>공무원임용령</u>」”은 “「<u>지방공무원임용령</u>」”으로, “<u>일반임기제공무원</u>”은 “<u>개방형직위에 임용되는 임기제공무원</u>”으로, “<u>전문임기제공무원</u>”은 “<u>개방형직위가 아닌 직위에 임용되는 임기제공무원</u>”으로 한다.</p>
<p>8. (생략)</p>	<p>8. (현행과 같음)</p>

## 참고 1 상위 및 관계법령(발췌)

### □ 공무원여비규정

**제8조의2(여비의 결제와 정산 등)** ① 국내 여행자 및 국외 여행자가 여비 중 운임(국외 여행의 운임은 제외한다. 이하 이 조에서 같다)과 숙박비를 결제할 때에는 「국고금관리법」 제24조제5항에 따른 정부구매카드(이하 "정부구매카드"라 한다) 또는 「여신전문금융업법」에 따른 신용카드(국외 여행자만 해당하며, 이하 "신용카드"라 한다)를 사용하여야 한다. 다만, 출장지에서 정부구매카드 또는 신용카드를 사용할 수 없는 경우 등 특별한 사유가 있는 경우에는 그러하지 아니하다.

② 국내 여행자는 여행을 마친 날의 다음 날부터 기산(起算)하여 1주일 이내에, 국외 여행자는 2주일 이내에, 운임과 숙박비의 세부 사용내용을 확인할 수 있는 증거서류를 갖추어 회계 관계 공무원에게 운임과 숙박비의 정산을 신청하여야 한다. 다만, 국외 여행자의 숙박비 정산 신청기한은 안전행정부장관이 정하는 바에 따라 연장할 수 있다.

③ 제2항에 따른 정산 신청을 받은 회계 관계 공무원은 여비의 정산 업무를 효율적으로 처리하기 위하여 안전행정부장관이 정하는 기준에 따라 여비를 정산하여야 한다.

④ 제1항 단서의 특별한 사유와 그 경우의 운임 및 숙박비의 지급 기준, 지급 방법 등에 관하여 필요한 사항은 안전행정부장관이 정한다.

⑤ 제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 「공무원교육훈련법 시행령」 제13조 제1항에 따라 교육대상자로 선발된 공무원에게 지급하는 국내 여비의 지급 기준, 지급 방법 등에 관한 세부 사항은 안전행정부장관이 정한다.

**제17조(동일 지역 장기체재 중 일비의 감액)** ① 같은 곳에 장기간 체재하는 경우의 일비는 그곳에 도착한 다음 날부터 기산하여 15일을 초과한 경우에는 그 초과일수에 대하여 정액의 10분의 1에 상당한 액을, 30일을 초과한 경우에는 그 초과일수에 대하여 정액의 10분의 2에 상당한 액을, 60일을 초과한 경우에는 그 초과일수에 대하여 정액의 10분의 3에 상당한 금액을 빼고 지급한다. 다만, 소속 장관은 업무의 성질 또는 지역의 실정에 비추어 본문의 감액비율을 적용하는 것이 부적당하다고 인정하는 경우에는 안전행정부장관과 협의하여 감액비율을 따로 정할 수 있다.

② 제1항의 경우에 장기체재 기간 중 일시 다른 지역에 출장하는 경우에는 그

출장기간을 빼고 그 체재기간을 계산한다.

**제18조(근무지 내 국내 출장 시의 여비)** ① 근무지 내 국내 출장의 경우에는 제16조에도 불구하고 출장 여행시간이 4시간 이상인 공무원에게는 2만원을 지급하고, 4시간 미만인 공무원에게는 1만원을 지급한다. 다만, 「공용차량관리규정」 제4조 및 별표 1에 따른 전용차량 배정자에게는 이를 지급하지 아니하며, 공용차량을 이용하는 경우 등 안전행정부장관이 정하는 바에 따라 출장을 하는 공무원에게는 1만원을 감액하여 지급한다.

**제22조(국외 가족여비)** 국외 가족여비는 별표 6의2에 따라 지급한다. 다만, 취업하여 독립생계를 유지하고 있는 자녀 및 26세 이상의 자녀에 대해서는 국외 가족여비를 지급하지 아니하되, 정신적·육체적인 장애로 인하여 부모에게 의존하여 동거하는 26세 이상의 자녀로서 소속 장관이 확인하는 자녀와 외국에서 다른 지역 또는 본국으로 전근하는 경우에 출국 시 가족여비를 지급받은 29세 미만의 미혼자녀에 대해서는 국외 가족여비를 지급한다.

**제24조(여행 중 퇴직 또는 휴직한 공무원의 여비)** ⑤ 제1항부터 제4항까지의 규정은 형사재판 또는 징계처분에 의하여 퇴직한 공무원 또는 「국가공무원법」 제71조제2항에 따라 휴직한 공무원에게는 적용하지 아니한다.

**제26조(여행 중 사망한 경우의 여비)** ⑤ 외국 여행 중 또는 외국 근무 중 배우자, 본인 또는 배우자의 직계존속·직계비속이 사망한 경우 소속 장관의 허가를 받아 일시 귀국하는 경우에는 제9조 및 제16조제1항 본문에 따른 여비를 지급한다.

**제27조(전역한 사람 등의 여비)** ① 지원에 의하지 아니하고 임용된 현역하사 및 현역병으로서 전역하거나 병역을 면제받아 귀가하는 사람에 대한 귀가 여비와 휴가자에 대한 여비는 국방부장관이 안전행정부장관 및 기획재정부장관의 의견을 들어 정한다.

② 전투경찰, 경비교도(警備矯導) 및 의무소방대원으로서 퇴직하여 귀가하는 사람과 휴가자에게는 제1항에 따라 국방부장관이 정하는 여비를 지급한다.

③ 국방부장관은 제1항에 따른 귀가 여비와 휴가자 여비를 정하였을 때에는 그 내용을 법무부장관·경찰청장·해양경찰청장 및 소방방재청장에게 통보하여야 한다.

**제28조(여비의 조정)** ① 소속 기관의 장은 예산의 부족 또는 그 밖의 사유로 여비를 지급하지 아니할 충분한 이유가 있다고 인정될 때에는 지급하는 여비를 감액하거나 여비의 전부 또는 일부를 지급하지 아니할 수 있다.

② 외국정부 또는 국제연합기구 등으로부터 여비의 전부 또는 일부를 지급받은 경우에는 이 영에 규정된 여비 중에서 그 금액을 빼고 지급한다.

③ 2명 이상의 공무원이 같은 목적으로 동행하여 출장하는 경우에 출장목적 수행상 부득이하다고 인정될 때에는 제3조 및 별표 1에도 불구하고 운임(국외 여

비는 제외한다)·숙박비 및 식비에 한정하여 상급자와의 동행에 필요한 최소한의 등급에 해당하는 여비를 지급할 수 있다.

**제29조(여비 지급의 특례)** ① 소속 장관은 특별한 사유로 이 영에 따른 여비의 지급액, 지급 방법 또는 정산절차 등이 불합리하다고 인정할 때에는 안전행정부 장관 및 기획재정부 장관과 협의하여 그 규정을 따로 정할 수 있다.

② 상시 출장이 필요한 공무원에 대한 여비는 별표 8에 따라 지급하되, 그 지급액 및 지급 대상에 관한 사항은 소속 장관이 안전행정부 장관 및 기획재정부 장관의 의견을 들어 정한다.

③ 대통령 특사(공무원이 아닌 사람으로서 대통령 특사로 임명된 사람을 포함한다)의 여비에 관하여는 외교부 장관이 안전행정부 장관 및 기획재정부 장관과 협의하여 따로 정할 수 있다.

④ 군사분계선 이북지역을 여행하는 경우의 여비는 별표 4의 나등급에 준하여 지급한다. 다만, 필요한 경우 소속 장관은 안전행정부 장관 및 기획재정부 장관과 협의하여 그 금액을 달리 정할 수 있다

**제31조(가산징수 등)** ① 「국가공무원법」 제48조제3항에 따라 각급 행정기관의 장은 소속 공무원이 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 여비를 지급받았을 때에는 부당 수령액의 2배에 해당하는 금액을 가산하여 징수한다.

② 제1항에 따른 징수의 절차 등에 관하여 필요한 세부 사항은 안전행정부 장관이 정한다.



[별표 1] &lt;개정 2013.12.11&gt;

**여비 지급 구분표**(제3조 관련)

구 분	해 당 공 무 원
제1호	가. 대통령, 국무총리, 부총리, 감사원장, 국무위원, 검찰총장, 「공무원 보수규정」 별표 12의 비고 제1호다목을 적용받는 총장, 대장, 그 밖에 국무위원 상당 보수를 받는 공무원
	나. 법제처장, 국가보훈처장, 식품의약품안전처장, 차관
	다. 14등급부터 12등급까지의 직위에 임용된 외무공무원, 대검찰청 검사급 이상의 검사(검찰총장은 제외한다) 및 10호봉 이상의 검사, 10호봉 이상의 헌법연구관, 치안총감·치안정감, 소방총감·소방정감, 「공무원보수규정」 별표 12의 비고 제1호가목 및 나목을 적용받는 총장, 대학교의 부총장, 대학원장, 대학교의 학장·처장·기획연구실장·교양과정부장, 한국교원대학교 교수부장, 한국예술종합학교 원장·처장, 중장·소장·준장, 고위(감사)공무원단 가등급 직위에 임용된 공무원, 1급 공무원, 차관 또는 1급 상당 보수를 받는 공무원, 「공무원보수규정」 별표 33 제3호가목의 연봉등급 1호에 해당하는 일반임기제공무원, 「공무원임용령」 별표 4의2 제1호부터 제3호까지의 임용등급 가급에 해당하는 전문임기제공무원(실장급 직위에 임용된 사람만 해당한다)
제2호	라. 11등급부터 9등급까지(국장급만 해당한다)의 직위에 임용된 외무공무원, 9호봉 이하의 검사, 9호봉 이하의 헌법연구관, 헌법연구관보, 치안감·경무관, 소방감·소방준감, 대학 및 전문대학의 교수·부교수, 교육부 본부장학관 및 교육연구관, 「지방교육행정기관의 기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제2조제2호에 따른 시·도 교육청의 국장인 장학관 및 같은 조 제4호에 따른 지역교육청의 교육장, 초·중·고등학교의 교장, 대령·중령, 고위(감사)공무원단 나등급 직위에 임용된 공무원, 2급 및 3급(국장급만 해당한다) 공무원, 2급 및 3급(국장급만 해당한다) 공무원에 상당하는 보수를 받는 공무원, 「공무원보수규정」 별표 33 제3호가목의 연봉등급 2호 및 3호에 해당하는 일반임기제공무원, 「공무원임용령」 별표 4의2 제1호부터 제3호까지의 임용등급 가급에 해당하는 전문임기제공무원(국장급 직위에 임용된 사람만 해당한다)
	가. 9등급(위 제1호에 해당하는 사람은 제외한다)부터 5등급까지의 직위에 임용된 외무공무원, 총경·경정, 소방정·소방령, 대학 및 전문대학의 조교수, 제1호 외의 장학관 또는 교육연구관, 초·중·고등학교의 교감, 14호봉 이상의 장학사·교육연구사 및 각급학교 교사, 소령·대위·중위·소위·준위, 3급(과장급만 해당한다)부터 5급까지의 공무원, 3급(과장급만 해당한다)부터 5급까지의 공무원에 상당하는 보수를 받는 공무원, 「공무원보수규정」 별표 33 제3호가목의 연봉등급 4호 및 5호에 해당하는 일반임기제공무원, 「공무원임용령」 별표 4의2 제1호부터 제3호까지의 임용등급 가급 및 나급에 해당하는 전문임기제공무원(이 표 제1호에 해당하는 공무원은 제외한다), 「연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」(이하 이 표에서 “임용규정”이라 한다) 별표 2 제1호다목 및 라목, 제2호나목 및 다목과 제3호의 연구관, 임용규정 별표 2의2 제1호나목 및 다목, 제2호나목 및 다목과 제3호의 지도관, 국가정보원 전문관
	나. 위 제1호 및 제2호가목에 해당하지 않는 공무원(「공무원보수규정」을 적용받는 공무원을 포함한다)