

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	955
----------	-----

제출일자 : 2013. 11

제 출 자 : 달성군



1. 의결주문

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

2. 개정이유

지방공무원법 개정시행일(13.12.12.)에 맞춰 『직종개편』에 따른 공무원의 종류별, 직급별 정원채정기준 및 정원관리기관별 직급별 정원을 조정하고자 함

3. 주요내용

가. 총 정원 754명 (변동없음)

○ 지방공무원 직종개편으로 인한 정원 조정(43명)

⇒ 일반직 증43명, 기능직 감42명, 별정직 감1명

· 기능직 6급이하 42명 ⇒ 일반직 6급 이하 42명으로 전환

· 별정직 6급상당 1명 ⇒ 일반직 전문경력관 1명으로 전환

나. 공무원의 종류별 정원채정기준 조정 (안 제3조 관련 【별표 1】)

○ 일반직 93% 이상 ⇒ 99% 이상, 기능직 6% 이내를 삭제함

다. 직급별 정원채정기준 조정 (안 제3조 관련 【별표 2】)

○ 기능직 공무원 정원채정기준은 삭제하고

일반직 8급 비율 25% 이내 ⇒ 26% 이내,

9급 비율 10% 이상 ⇒ 8% 이상으로 변경하고,

전문경력관 비율 1% 이내를 신설함.

라. 정원관리기관별 직급별 정원 조정 (안 제4조 관련【별표3】)

- 일반직 계 683명 ⇒ 726명, 별정직 계 2명 ⇒ 1명으로
기능직 계 42명은 삭제함

4. 참고사항

가. 관계법령

- 「지방공무원법」 제2조
- 공무원 직종개편에 따른 조직·인사 사무처리 가이드라인(안전행정부)

나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음

다. 합 의 : 안전행정국 등과 합의되었음

라. 기타사항

- (1) 신·구조문 대비표 : 붙임 참조
- (2) 부패영향평가 : 해당사항 없음
- (3) 규제심사 : 해당사항 없음
- (4) 입법예고 : 생략(상위법령의 단순한 집행)
- (5) 비용추계서 : 해당사항 없음

달성군 조례 제 호

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조의 별표 1과 별표 2를 별지와 같이 한다.

제4조의 별표 3을 별지와 같이 한다.

제4조 중 “직급별 정원은”을 “직급별 정원(지방전문경력관의 직무군 포함)은”으로 한다.

제5조 중 “정원은”을 “정원(지방전문경력관으로 지정하는 경우 포함)은”으로 한다.

부칙

이 조례는 2013년 12월 12일부터 시행한다.

【 별 표 1 】

공무원의 종류별 정원책정기준 (제3조제1항 관련)

구 분	일 반 직	별정직·정무직
비 율	99% 이상	1% 이내

비 고

- 1. 일반직의 경우에는 연구직·지도직, 지방전문경력관을 포함한다.
- 2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

【 별 표 2 】

직급별 정원책정기준(제3조제2항 관련)**1. 일반직 공무원**

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비 율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	30% 이내	26% 이내	8% 이상	1% 이내

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

2. 연구직·지도직 공무원

구 분	연 구 직		지 도 직	
	연 구 관	연 구 사	지 도 관	지 도 사
비 율	3% 이내	97% 이상	10% 이내	90% 이상

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

3. 별정직 공무원

구 분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비 율	-	100%	-	-	-

비 고

1. 일반직과 별정직의 복수로 책정된 정원을 포함한다.
2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

【 별 표 3 】

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

구 분	총 계	본 청	의 회 사무과	직 속 기 관	사업소	읍 및 그 출장소	면
총 계	754	458	12	85	13	89	97
정무직 계	1	1					
군 수	1	1					
일반직 계	726	454	12	61	13	89	97
3급	1	1					
4급	5	4		1			
5급	37	23	3	1	1	3	6
6급이하 계	682	426	9	58	12	86	91
전문경력관 계	1			1			
연구직 계	2	2					
연구관							
연구사	2	2					
지도직 계	24			24			
지도관	2			2			
지도사	22			22			
별정직 계	1	1					
5급 상당							
6급상당 이하 계	1	1					

신 · 구조문대비표

현행

개정안

제4조(직급별 정원) 정원관리 기관별 직급별 정원은 【별표3】와 같이 한다. 다만, 6급 이하 및 그에 상응하는 직급별 정원은 규칙으로 정한다.

제5조(직렬별 정원) 정원관리 기관별 직렬별 정원은 규칙으로 정한다.

【 별 표 1 】
공무원의 종류별 정원책정기준 (제3조제1항 관련)

구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직
비율	93% 이상	6% 이내	1% 이내

비 고
1. 일반직의 경우에는 연구직·지도직 공무원정원을 포함한다.
2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

제4조(직급별 정원) -----
-----,
----- 그에 상응하는 직급별 정원(지방전문경력관의 직무군 포함)은-----.

제5조(직렬별 정원) -----
직렬별 정원(지방전문경력관으로 지정하는 경우 포함)은-----.

【 별 표 1 】
공무원의 종류별 정원책정기준 (제3조제1항 관련)

구분	일반직	별정직·정무직
비율	99% 이상	1% 이내

비 고
1. 일반직의 경우에는 연구직·지도직, 지방전문경력관을 포함한다.
2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

현행								개정안							
【 별표 3 】								【 별표 3 】							
정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)								정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)							
구분	총계	본청	의회사무과	직속기관	사업소	읍 및 그출장소	면	구분	총계	본청	의회사무과	직속기관	사업소	읍 및 그출장소	면
총계	754	458	12	85	13	89	97	총계	754	458	12	85	13	89	97
정무직계	1	1						정무직계	1	1					
군수	1	1						군수	1	1					
일반직계	683	435	8	57	9	86	88	일반직계	726	454	12	61	13	89	97
3급	1	1						3급	1	1					
4급	5	4		1				4급	5	4		1			
5급	37	23	3	1	1	3	6	5급	37	23	3	1	1	3	6
6급이하계	640	407	5	55	8	83	82	6급이하계	682	426	9	58	12	86	91
연구직계	2	2						전문경력관계	1			1			
연구관								연구직계	2	2					
연구사	2	2						연구관							
지도직계	24			24				연구사	2	2					
지도관	2			2				지도직계	24			24			
지도사	22			22				지도관	2			2			
별정직계	2	1		1				지도사	22			22			
5급상당								별정직계	1	1					
6급상당이하계	2	1		1				5급상당							
기능직계	42	19	4	3	4	3	9	6급상당이하계	1	1					

참고 1 **상위 및 관계법령(발췌)**

□ **지방공무원법 제2조(공무원의 구분)**

① 지방자치단체의 공무원(지방자치단체가 경비를 부담하는 지방공무원을 말하며, 이하 "공무원"이라 한다)은 경력직공무원과 특수경력직공무원으로 구분한다.

② "경력직공무원"이란 실적과 자격에 따라 임용되고 그 신분이 보장되며 평생 동안(근무기간을 정하여 임용하는 공무원의 경우에는 그 기간 동안을 말한다) 공무원으로 근무할 것이 예정되는 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다. <개정 2012.12.11>

1. 일반직공무원: 기술·연구 또는 행정 일반에 대한 업무를 담당하는 공무원
2. 특정직공무원: 공립 대학 및 전문대학에 근무하는 교육공무원, 교육감 소속의 교육전문직원, 자치경찰공무원 및 지방소방공무원과 그 밖에 특수 분야의 업무를 담당하는 공무원으로서 다른 법률에서 특정직공무원으로 지정하는 공무원

3. 삭제 <2012.12.11>

③ "특수경력직공무원"이란 경력직공무원 외의 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다. <개정 2012.12.11>

1. 정무직공무원

가. 선거로 취임하거나 임명할 때 지방의회의 동의를 필요한 공무원

나. 고도의 정책결정업무를 담당하거나 이러한 업무를 보조하는 공무원으로서 법령 또는 조례에서 정무직으로 지정하는 공무원

2. 별정직공무원: 비서관·비서 등 보좌업무 등을 수행하거나 특정한 업무 수행을 위하여 법령에서 별정직으로 지정하는 공무원

3. 삭제 <2012.12.11>

4. 삭제 <2011.5.23>

④ 제3항에 따른 별정직공무원의 임용조건, 임용절차, 근무 상한연령, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령 또는 조례로 정한다. <개정 2011.5.23, 2012.12.11>

[전문개정 2008.12.31]

□ 공무원 직종개편에 따른 조직·인사 사무처리 가이드라인(안전행정부)

□ 주요내용

○ 기능직 전환

- 직종개편 시행일 : 일반직 관리운영직군 또는 신설직렬로 임용
- 직종개편 시행 이후 : 가이드라인에서 정한 유사직렬로 전직임용

○ 별정직 전환

- 비서·비서관 등 보좌업무 : 별정직 존치
- 그 외 직위 : 가이드라인에 따라 전문경력관 또는 신설·유사직렬로 전환

○ 계약직 전환

- 계약직 : 임기제공무원으로 전환

□ 전환 개요

구분	업무성격	전환개요
기능직	유사한 기존 일반직 직렬이 있는 경우	⇒ 관리운영직군 임용 → 전직시험 거쳐 유사직렬로 전직
	유사한 기존 일반직 직렬이 없는 경우	⇒ 직렬을 신설하여 전환
별정직	유사한 기존 일반직 직렬이 있는 경우	⇒ 해당직렬로 임용, 전담직위 지정 → 전담직위평가 후 해제
	유사한 기존 일반직 직렬이 없으며 특정 전문분야 담당, 순환전보 곤란	⇒ 전문경력관 지정
	유사한 기존 일반직 직렬이 없으며 상당인원 재직, 계급제적 성격	⇒ 직렬을 신설하여 전환
	임기가 있는 직위	⇒ 임기제 일반직
계약직	비서관·비서, 정무특보, 국제관계대사 등 정무직 보조·보좌인력	⇒ 별정직
	그 외 계약직	⇒ 임기제 일반직