

대구광역시 달성군 보육시설 설치 운영 조례 일부개정조례안

의안 번호	844
----------	-----

제출일자 : 2012. 9.

제출자 : 달성군의회



1. 의결주문

대구광역시 달성군 보육시설 설치 운영 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

2. 개정이유

영유아보육법 개정에 따른 상위법령과의 배치를 해소하고 효율적인 공립어린이집의 설치 및 운영을 위해 필요한 사항을 개정하고자 함

3. 주요내용

- 가. 제명변경 : 대구광역시 달성군 공립어린이집 설치 운영 조례
- 나. 공립어린이집 위치를 도로명 주소로 변경 및 신규시설 추가
- 다. 보육위원회 조항을 보육정책위원회로 개정
- 라. 보육의 우선제공, 위탁운영기간, 종사자 휴가 등 개정

4. 참고사항

- 가. 관계법령
 - 「영유아보육법」 제12조
- 나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음
- 다. 기타사항
 - (1) 부패영향평가 : 해당사항 없음

(2) 규제심사 : 해당사항 없음

(3) 입법예고

(가) 예고기간 : 2012. 8. 30 ~ 2012. 9. 19

(나) 예고결과 : 의견 없음

(4) 비용추계서 : 해당사항 없음

달성군 조례 제 호

대구광역시 달성군 보육시설 설치 운영 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 보육시설 설치 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “대구광역시 달성군 보육시설 설치 운영 조례”를 “대구광역시 달성군 공립어린이집 설치 운영 조례”로 한다.

제1조를 다음과 같이 한다.

이 조례는 「영유아보육법」 제12조에 따라 대구광역시 달성군 공립 어린이집 설치 및 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 중 “어린이집”을 “대구광역시 달성군 공립어린이집(이하 “어린이집”이라 한다)”로 하고, 별표1을 별지와 같이 한다.

제3조제4호의 “기타”를 “그 밖에”로 한다.

제4조의 제목 “(입소순위)”를 “(보육의 우선제공)”으로 하고, 같은 조 각 호 외의 부분을 다음과 같이 한다.

어린이집의 원장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 영유아가 우선적으로 어린이집을 이용할 수 있도록 하여야 한다.

제4조제1호 중 “의한 수급권자”를 “따른 수급자”로 하고, 같은 조 제2호부터 제5호까지를 각각 다음과 같이 하며, 같은 조에 제6호를 다음과 같이 신설한다.

2. 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 보호대상자의 자녀

3. 「국민기초생활보장법」 제24조에 따른 차상위계층의 자녀
4. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인 중 보건복지부령으로 정하는 장애등급 이상에 해당 하는 자의 자녀
5. 「다문화가족지원법」 제2조제1호에 따른 다문화가족의 자녀
6. 그 밖에 소득수준 등을 고려하여 보건복지부령으로 정하는 자의 자녀

제5조를 다음과 같이 한다.

제5조(보육료) 보육료는 대구광역시장이 정하는 표준보육단가의 범위에서 원장이 정하고, 이를 군수에게 신고한다.

제6조제1항 단서 중 “법 제15조제1항의 규정에 의하여”를

“「영유아보육법」(이하 “법”이라 한다)제24조제2항에 따라”로 하고, 같은 조 제2항 중 “의 규정에 의하여”를 “에 따라”로 한다.

같은 조 제3항 중 “보육위원회의”를 “대구광역시 달성군 보육정책위원회(이하 “보육정책위원회”라 한다)의”로 한다.

같은 조 제4항 중 “의 규정에 의하여”는 “에 따라”로 한다.

제7조 중 “의 규정에 의하여”를 “에 따라”로, “3년”을 “5년”으로, “만료시”를 “만료시 5년이내의 범위에서”로 한다.

제8조제6항 중 “법 제9조의 규정에 의한 종사자(이하 종사자 라 한다)”를 “종사자”로 한다.

제9조의 각 호 외의 부분 중 “각 호의 1에”를 “각 호의 어느 하나에”로 한다.

제10조의 제목 “(위탁의 취소)”를 “(위탁의 해지)”로 하고, 같은 조 각 호 외의 부분 중 “보육위원회의”를 “보육정책위원회의”로, “취소”를 “해지”로 하며, 같은 조 제5호 중 “해제”를 “해지”로 한다.

제13조를 삭제한다.

제15조를 다음과 같이 한다.

제15조(휴가) 종사자의 휴가는 연가, 병가, 공가 및 특별휴가로 구분하여 운용하되 「대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례」를 준용한다.

제16조 중 “군 보육위원회”를 “보육정책위원회”로 한다.

제17조 각 호 외의 부분 중 “각 호의 1과”를 “각 호의 어느 하나와”로 한다.

같은 조 제2호 중 “기타”를 “그 밖의”로 한다.

제18조제2항 및 제3항 중 “각 호의 1과”를 “각 호의 어느 하나와”로 같은 조 제2항 제4호의 “기타”를 “그 밖에”로 하고, 같은 조 제3항 제6호의 “기타 근무성적이”를 “그 밖에 근무내용이”로 한다.

제19조를 다음과 같이 한다.

제19조(준용) 이 조례에서 정하지 아니한 사항은 영유아 보육에 관한 법령과 정부의 보육사업 지침을 준용한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제7조의 개정 규정에 따른 위탁운영기간은 이 조례 시행 후 체결되는 위탁 계약부터 적용한다.

【별표1】어린이집 명칭과 위치

명 칭	위 치
매곡 어린이집	대구광역시 달성군 다사읍 매곡로14길 11, 203동 1층(주공아파트)
죽곡휴먼시아 어린이집	대구광역시 달성군 다사읍 대실역북로1길 6, 106동 1층(죽곡휴먼시아1단지아파트)
서재휴먼시아 어린이집	대구광역시 달성군 다사읍 서재로14길 2, 108동 1층(서재휴먼시아아파트)
하빈 어린이집	대구광역시 달성군 하빈면 하빈로 404
옥포 어린이집	대구광역시 달성군 옥포면 신당4길 25
구지 어린이집	대구광역시 달성군 구지면 창리중앙3길 12

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u>대구광역시 달성군 보육시설설치 운영 조례</u></p> <p>제1조(목적) 이 조례는 「영유아보육법」(이하 법이라 한다.)제7조제1항의 규정에 의하여 대구광역시 달성군에 공립보육시설(이하 어린이집이라 한다)을 설치하고 그 관리 및 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(명칭과 위치) 어린이집의 명칭과 위치는 [별표1]과 같다.</p> <p>제3조(업무) 어린이집은 다음 각 호의 업무를 담당한다. 1. ~ 3. (생략) 4. 기타 보육목적 달성에 필요한 업무</p> <p>제4조(입소순위) 어린이집에 입소하는 영유아의 입소순위는 다음 각 호의 순서와 같다. 1. 「국민기초생활보장법」에 의한 수급권자의 자녀 2. 「모자복지법」 제5조 및 동법시행규칙 제3조의 규정에 의거 보호대상자로 선정된 모자가정과 부자가정보호 및 지원지침(보건복지부)에 의한 부자가정의 자녀</p>	<p><u>대구광역시 달성군 공립어린이집 설치 운영 조례</u></p> <p>제1조(목적) 이 조례는 「영유아보육법」 제12조에 따라 대구광역시 달성군 공립어린이집 설치 및 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(명칭과 위치) <u>대구광역시 달성군 공립어린이집</u>(이하 “어린이집”이라 한다)-----.</p> <p>제3조(업무)----- ----- 1. ~ 3. (현행과 같음) 4. 그 밖에-----</p> <p>제4조(보육의 우선제공) 어린이집의 원장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 영유아가 우선적으로 어린이집을 이용할 수 있도록 하여야 한다. 1. ----- 따른 수급자----- 2. 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 보호대상자의 자녀</p>

<p>3. 저소득층 보육료 지원대상 아동중 기타 저소득층 아동</p> <p>4. 맞벌이 가정 및 편부모가정 등 기 타 결손가정의 자녀</p> <p>5. 기타 일반주민의 자녀</p> <p><신 설></p> <p>제5조(보육료) ①보육료는 대구광역시 장이 정하는 표준보육단가의 범위안 에서시설장이 정하고, 이를 군수에 게 신고한다.</p> <p>제6조(운영관리) ①어린이집은 군수가 운영한다. 다만, 법 제15조제1항의 규정에 의하여 영유아의 건전육성과 보육의 전문성을 확보할 수 있는 비 영리법인이나 단체 또는 개인에게 위 탁하여 운영할 수 있다.</p> <p>②제1항의 규정에 의하여 위탁운영하 는 경우에는 위·수탁에 관하여 필요 한 사항은 위탁받는 자(이하 수탁자 라 한다)와 약정으로 체결해야 한다.</p> <p>③수탁자를 결정할 때에는 보육의 전 문성 확보와 보육아동의 안전사고를 감당할 수 있는 재정적 부담능력을 고려하여 보육위원회의 심의를 거쳐</p>	<p>3. 「국민기초생활보장법」 제24조에 따른 차상위계층의 자녀</p> <p>4. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장 애인 중 보건복지부령으로 정하는 장애등급 이상에 해당 하는 자의 자녀</p> <p>5. 「다문화가족지원법」 제2조제1호 에 따른 다문화가족의 자녀</p> <p>6. 그 밖에 소득수준 등을 고려하여 보건복지부령으로 정하는 자의 자녀</p> <p>제5조(보육료) 보육료는 대구광역시장 이 정하는 표준보육단가의 범위에서 원장이 정하고, 이를 군수에게 신고 한다.</p> <p>제6조(운영관리) ①----- -----, ----- 「영유아보육법」 (이하 “법” 이라 한다) 제24조제2항 에 따라----- -----.</p> <p>②-----에 따라----- ----- -----.</p> <p>③----- ----- -----</p> <p>----- 대구광역시 달성군 보육</p>
---	---

<p>야 한다.</p> <p>④군수는 제1항의 규정에 의하여 위탁운영하는 경우에는 그 운영에 필요한 비용을 보조할 수 있다.</p> <p>제7조(위탁운영기간) 제6조제1항의 규정에 의하여 어린이집을 위탁운영하는 경우에는 기간을 3년으로 하고, 기간 만료시 연장할 수 있다.</p> <p>제8조(수탁자의 의무) ① ~ ⑤ (생략)</p> <p>⑥수탁자는 법 제9조의 규정에 의한 종사자(이하 종사자라 한다)를 관리함에 있어 「국민건강보험법」, 「근로기준법」, 「국민연금법」, 「고용보험법」, 「산업재해보상보험법」을 준수하여야 한다.</p> <p>제9조(행위의 금지) 수탁자는 군수의 승인없이 다음 각 호의 1에 해당하는 행위를 할 수 없다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p>제10조(위탁의 취소) 군수는 수탁자가 다음 각호에 해당하는 사유가 발생하였을 경우에는 <u>보육위원회의</u> 심의를 거쳐 그 위탁을 <u>취소</u>할 수 있다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p>5. 시설물의 공익상 필요에 의하여</p>	<p><u>정책위원회(이하 “보육정책위원회”라 한다)의</u> -----.</p> <p>④-----에 따라 -----.</p> <p>제7조(위탁운영기간) -----에 따라-----</p> <p>----- 5년-----</p> <p>----- 만료시 5년 이내의 범위에서 -----.</p> <p>제8조(수탁자의 의무) ① ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥----- 종사자-----</p> <p>-----.</p> <p>제9조(행위의 금지) -----</p> <p>----- 각 호의 어느 하나에-----</p> <p>-----</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>제10조(위탁의 해지) -----</p> <p>----- <u>보육정책위원회의</u> -----</p> <p>----- 해지-----.</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. -----</p>
--	--

<p>군수가 약정을 해제하고자 하는 경우</p> <p><u>제13조(시설종사자) ① 보육시설에 원장을 두며 원장은 군수의 명을 받아 소관업무를 관장하고 소속 보육시설 종사자를 지휘 감독한다.</u></p> <p><u>②원장을 포함한 종사자의 채용 및 임면과 직종, 정원, 복무에 관한 사항은 시행규칙으로 정한다.</u></p> <p><u>제15조(휴가) ①종사자의 휴가는 연가, 병가, 공가 및 특별휴가로 구분한다.</u></p> <p><u>②종사자의 근속기간별 연가일수는 대구광역시달성군지방공무원복무조례를 준용한다.</u></p> <p><u>③병가는 질병 또는 부상 등으로 직무수행이 곤란한 경우에 한하여 연간 2월의 범위안에서 허가할 수 있으며, 병가일이 7일이상일 경우에는 의사의 진단서를 제출하여야 한다.</u></p> <p><u>④공가는 천재지변 및 공무 등의 사유로 출근이 곤란한 때 허가한다.</u></p> <p><u>⑤특별휴가는 경조사가 있을 경우 【별표2】의 기준에 의하여 허가한다.</u></p> <p><u>제16조(징계위원회) 시설종사자의 징계처분 의결은 군 보육위원회가 이를 담당한다.</u></p>	<p>----- 해지 -----</p> <p><삭 제></p> <p><u>제15조(휴가) 종사자의 휴가는 연가, 병가, 공가 및 특별휴가로 구분하여 운용하되 「대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례」를 준용한다.</u></p> <p><u>제16조(징계위원회) -----</u></p> <p>----- <u>보육정책위원회</u> -----</p> <p>-----</p>
---	---

<p>제17조(징계권자) 징계권자는 다음 <u>각</u> <u>호의 1과</u> 같다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. <u>기타종사자 - 임면권자</u></p> <p>제18조(징계의 종류)① (생략)</p> <p>②견책의 사유는 다음 <u>각호의 1과</u> 같 다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>4. <u>기타</u> 정당한 사유없이 지시사항을 이행하지 아니하였거나 영유아의 안 전 보육을 소홀히 한자</p> <p>③해임의 사유는 다음 <u>각호의 1과</u> 같 다.</p> <p>1. ~ 5. (생략)</p> <p>6. <u>기타 근무성적이</u> 지극히 불량하여 영유아 보육에 적합하지 아니한자</p> <p>제19조(시행규칙) 이 조례에 시행에 관 <u>하여 필요한 사항은</u> 규칙으로 정한다.</p>	<p>제17조(징계권자)-----<u>각</u> <u>호의 어느 하나와</u>-----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. <u>그 밖의</u>-----</p> <p>제18조(징계의 종류)① (현행과 같음)</p> <p>②-----<u>각 호의 어느 하나와</u>----- --.</p> <p>1. ~ 3. (현황과 같음)</p> <p>4. <u>그 밖에</u>----- ----- -----</p> <p>③-----<u>각 호의 어느 하나와</u>----- --.</p> <p>1. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>6. <u>그 밖에 근무내용이</u>----- -----</p> <p>제19조(준용) 이 조례에서 정하지 아니한 <u>사항은 영유아 보육에 관한 법령과</u> <u>정부의 보육사업 지침을</u> 준용한다.</p>
---	--

참고 1**상위 및 관계법령(발췌)**☐ **영유아보육법**

제12조 (국공립어린이집의 설치 등) 국가나 지방자치단체는 국공립어린이집을 설치·운영하여야 한다. 이 경우 국공립어린이집은 제11조의 보육계획에 따라 도시 저소득 주민 밀집 주거지역 및 농어촌지역 등 취약지역에 우선적으로 설치하여야 한다.