

**대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례
일부개정조례안 등
검 토 보 고 서**

<제205회 임시회>

2012. 2. 10.

**달 성 군 의 회
전문위원 신 후 남**

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례

일부개정조례안

검 토 보 고

I. 개 요

1. 제 출 일 : 2012년 2월 2일
2. 제 출 자 : 달성군수(기획감사실)
3. 개정이유

○ 사회복지담당공무원 확충 및 별정직 보건진료원의 일반직전환 및 「지방공무원법」 개정에 따른 기능10급 폐지와 건설사업과 관광사업 등의 원활한 업무추진을 위한 공무원 정원조정을 하여 조직 운영의 효율성을 도모하고자 함.

4. 주요내용

가. 총 정원을 706명에서 719명으로 13명을 증원함.(안 제2조)

1) 집행기관 : 707명(종전 693명 : 증 14)

○ 일반직 22명(6급 +10, 7급 +1, 9급 +11)

➡ 보건진료6급 9, 행정6급 1, 수의7급 1, 사회복지9급 11

○ 기능직, 연구·지도직 변동없음

○ 별정직 : 11명 ⇒ 2명(△9)

➡ 별정보건진료원6급 9명 ⇒ 0명(△9)

2) 의 회 : 12명(종전 13명 : △1)

나. 정원관리 기관별·직급별 정원을 별표와 같이 함.(안 제4조)

- 1) 본 청 : 404명 \Rightarrow 414명(증 10)
 - 일반직 : 증 11(6급 1, 7급 2, 9급 8)
 - 기능직 : 감 1(6급 Δ 1)
- 2) 의회사무과 : 13명 \Rightarrow 12명(감 1) (7급 Δ 1)
- 3) 직속기관 : 99명 \Rightarrow 100명(증 1)(7급 +1)
- 4) 사 업 소 : 13명(변동없음)
 - 일반직 : 감 1(7급 Δ 1)
 - 기능직 : 증 1(6급 +1)
- 5) 읍 : 81명 \Rightarrow 84명(증 3명)
 - 일반직 : 증 3(9급 +3)
- 6) 면 : 96명(변동없음)

5. 관계법령

- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」
제29조, 제30조, 제38조
- 「지방자치법」 제112조
- 행정안전부 자치제도과-3881('11.12.30.),
대구광역시 정책기획관-12136('11.12.30.)
· '12년도 자치단체 총액인건비 최종 산정결과 통보

II. 검토의견

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안에 대한 검토의견을 말씀드리면,

- 사회복지직 공무원의 인력을 확충함으로써
사회·경제적 약자인 빈민·장애인, 노인·아동 등 취약 계층을
직접 찾아가서 도와주는 복지서비스가 활성화 되고
군민들의 현장복지 체감도가 높아질 것으로 사료되며,
- 별정직 보건진료원의 일반직 전환은 승진, 순환전보를 통한
공무원의 사기진작과 자긍심 제고에 기여하여
의료서비스에도 긍정적 영향을 미칠 것으로 판단됩니다.

※ 달성군 사회복지직 확충규모는 2014년까지 23명임.

- 붙임 1) 조례안 1부.
2) 신·구조문 대비표 1부.
3) 관계법령 1부.

붙임 1)

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호외의 부문 중 “706명”을 “719명”으로 하고,

같은 조 제1호 중 “693명”을 “707명”으로,

같은 조 제2호 중 “13명”을 “12명”으로 한다.

별표 1, 별표2, 별표 3을 별지와 같이 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

【 별 표 1 】

공무원의 종류별 정원채정기준 (제3조제1항 관련)

구 분	일 반 직	기능직 · 고용직	별정직 · 정무직
비 율	91% 이상	8% 이내	1% 이내

비 고

1. 일반직의 경우에는 연구직 · 지도직 공무원정원을 포함한다.
2. 읍 · 면의 공무원정원을 포함한다.

【 별표 2 】

직급별 정원책정기준(제3조제2항 관련)

1. 일반직 공무원

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	30% 이내	25% 이내	10% 이상

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

2. 기능직 공무원

구 분	6급	7급	8급	9급
비 율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	43% 이내

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

3. 연구직·지도직 공무원

구 분	연 구 직		지 도 직	
	연 구 관	연 구 사	지 도 관	지 도 사
비 율	3% 이내	97% 이상	8% 이내	92% 이상

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

4. 별정직 공무원

구 분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비 율	-	100%	-	-	-

비 고

1. 일반직과 별정직의 복수로 책정된 정원을 포함한다.
2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

【 별 표 3 】

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

구 분	총 계	본 청	의 회 사무과	직 속 기 관	사업소	읍 및 그 출장소	면
총 계	719	414	12	100	13	84	96
정무직 계	1	1					
군 수	1	1					
일반직 계	635	384	8	71	9	77	86
3급	1	1					
4급	4	3		1			
5급	35	20	3	2	1	3	6
6급이하 계	595	360	5	68	8	74	80
별정직 계	2	1		1			
5급상당							
6급상당 이하 계	2	1		1			
연구직 계	2	2					
연 구 관							
연 구 사	2	2					
지도직 계	24			24			
지 도 관	2			2			
지 도 사	22			22			
기능직 계	55	26	4	4	4	7	10

붙임 2)

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제2조(정원의 총수) 대구광역시 달성군 (이하 “군” 이라 한다)에 두는 지방 공무원 정원(이하 “정원” 이라 한다) 을 <u>706명</u> 으로 하고 다음 각 호와 같 이 구분한다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- ----- ----- <u>719명</u> ----- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>693명</u>	1. ----- : <u>707명</u>
2. 의회사무기구의 정원 : <u>13명</u>	2. ----- : <u>12명</u>

현행				개정안			
(별표1)공무원의 종류별 정원책정기준(제3조제1항관련)				(별표1)공무원의 종류별 정원책정기준(제3조제1항관련)			
구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직	구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직
비율	90%이상	8% 이내	2% 이내	비율	91%이상	8% 이내	1% 이내

현행	개정안																												
(별표2) 직급별 정원책정기준(제3조제2항 관련)	(별표2) 직급별 정원책정기준(제3조제2항 관련)																												
1. 일반직 공무원	1. 일반직 공무원																												
<table><tr><td>구분</td><td>4급 이상</td><td>5급</td><td>6급</td><td>7급</td><td>8급</td><td>9급</td></tr><tr><td>비율</td><td>1% 이내</td><td>6% 이내</td><td>28% 이내</td><td>31% 이내</td><td>26% 이내</td><td>8% 이상</td></tr></table>	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	31% 이내	26% 이내	8% 이상	<table><tr><td>구분</td><td>4급 이상</td><td>5급</td><td>6급</td><td>7급</td><td>8급</td><td>9급</td></tr><tr><td>비율</td><td>1% 이내</td><td>6% 이내</td><td>28% 이내</td><td>30% 이내</td><td>25% 이내</td><td>10% 이상</td></tr></table>	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	30% 이내	25% 이내	10% 이상
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급																							
비율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	31% 이내	26% 이내	8% 이상																							
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급																							
비율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	30% 이내	25% 이내	10% 이상																							
2. 기능직 공무원	2. 기능직 공무원																												
<table><tr><td>구분</td><td>6급</td><td>7급</td><td>8급</td><td>9급</td><td>10급</td></tr><tr><td>비율</td><td>4% 이내</td><td>22% 이내</td><td>31% 이내</td><td>28% 이내</td><td>15% 이상</td></tr></table>	구분	6급	7급	8급	9급	10급	비율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	28% 이내	15% 이상	<table><tr><td>구분</td><td>6급</td><td>7급</td><td>8급</td><td>9급</td></tr><tr><td>비율</td><td>4% 이내</td><td>22% 이내</td><td>31% 이내</td><td>43% 이내</td></tr></table>	구분	6급	7급	8급	9급	비율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	43% 이내						
구분	6급	7급	8급	9급	10급																								
비율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	28% 이내	15% 이상																								
구분	6급	7급	8급	9급																									
비율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	43% 이내																									
3. 연구직·지도직 공무원	3. 연구직·지도직 공무원																												
<table><tr><td rowspan="2">구분</td><td colspan="2">연구직</td><td colspan="2">지도직</td></tr><tr><td>연구관</td><td>연구사</td><td>지도관</td><td>지도사</td></tr><tr><td>비율</td><td>3%이내</td><td>97%이상</td><td>8%이내</td><td>92%이상</td></tr></table>	구분	연구직		지도직		연구관	연구사	지도관	지도사	비율	3%이내	97%이상	8%이내	92%이상	<table><tr><td rowspan="2">구분</td><td colspan="2">연구직</td><td colspan="2">지도직</td></tr><tr><td>연구관</td><td>연구사</td><td>지도관</td><td>지도사</td></tr><tr><td>비율</td><td>3%이내</td><td>97%이상</td><td>8%이내</td><td>92%이상</td></tr></table>	구분	연구직		지도직		연구관	연구사	지도관	지도사	비율	3%이내	97%이상	8%이내	92%이상
구분		연구직		지도직																									
	연구관	연구사	지도관	지도사																									
비율	3%이내	97%이상	8%이내	92%이상																									
구분	연구직		지도직																										
	연구관	연구사	지도관	지도사																									
비율	3%이내	97%이상	8%이내	92%이상																									
4. 별정직 공무원	4. 별정직 공무원																												
<table><tr><td>구분</td><td>5급상당 이상</td><td>6급 상당</td><td>7급 상당</td><td>8급 상당</td><td>9급 상당</td></tr><tr><td>비율</td><td>-</td><td>100%</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	구분	5급상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당	비율	-	100%	-	-	-	<table><tr><td>구분</td><td>5급상당 이상</td><td>6급 상당</td><td>7급 상당</td><td>8급 상당</td><td>9급 상당</td></tr><tr><td>비율</td><td>-</td><td>100%</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	구분	5급상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당	비율	-	100%	-	-	-				
구분	5급상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당																								
비율	-	100%	-	-	-																								
구분	5급상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당																								
비율	-	100%	-	-	-																								

현 행								개 정 안							
(별표3)정원관리기관별 직급별 정원표(제4조관련)								(별표3)정원관리기관별 직급별 정원표(제4조관련)							
구 분	총 계	본 청	의 회 사무과	직속 기관	사업소	읍 및 그 출장소	면	구 분	총 계	본 청	의 회 사무과	직속 기관	사업소	읍 및 그 출장소	면
총 계	706	404	13	99	13	81	96	총 계	719	414	12	100	13	84	96
정무직계	1	1						정무직계	1	1					
군 수	1	1						군 수	1	1					
일반직계	613	373	9	61	10	74	86	일반직계	635	384	8	71	2	77	86
3급	1	1						3급	1	1					
4급	4	3		1				4급	4	3		1			
5급	35	20	3	2	1	3	6	5급	35	20	3	2	1	3	6
6급이하 계	573	349	6	58	9	71	80	6급이하 계	595	360	5	68	8	74	80
별정직계	11	1		10				별정직계	2	1		1			
5급상당								5급상당							
6급상당 이하 계	11	1		10				6급상당 이하 계	2	1		1			
연구직계	2	2						연구직계	2	2					
연구관								연구관							
연구사	2	2						연구사	2	2					
지도직계	24			24				지도직계	24			24			
지도관	2			2				지도관	2			2			
지도사	22			22				지도사	22			22			
기능직계	55	27	4	4	3	7	10	기능직계	55	26	4	4	4	7	10

붙임 3)

관계 법령

[지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정]

제29조(직급별 정원) 지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 직급별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 본청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2008.7.3>

③ 지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.

제38조(기구와 정원에 관한 조례·규칙의 입법예고) ① 지방자치단체의 장은 기구나 정원의 조정을 내용으로 하는 조례·규칙의 제정·개정안을

마련한 경우에는 입법예고를 하여야 한다. 다만, 추가적인 경비가 소요되지 아니하거나 기구·정원의 감축 또는 하위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우(추가적인 경비가 소요되지 아니하지만 상위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우는 제외한다)에는 입법예고 절차를 생략할 수 있다. <개정 2008.7.3>

② 지방자치단체의 장은 기구와 정원의 조정으로 추가로 경비가 드는 조례안을 제1항에 따라 입법예고하는 경우 그 추가로 드는 경비를 나타내야 한다.

[지방자치법]

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다. <개정 2008.2.29>

④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육·훈련 등에 관하여는 따로 법률로 정한다.

⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.

⑥ 제5항에 규정된 국가공무원은 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

대구광역시 달성군 100년 달성 기념사업 조례안

검 토 보 고

I. 개 요

1. 제 출 일 : 2012년 2월 2일
2. 제 출 자 : 달성군수(정책사업단)
3. 제정이유

○ 2014년, 달성군 출범 100주년을 앞두고 충효와 전통의 고장인 우리 군의 역사성을 재조명하고, 군민들의 자긍심을 높이는 중요한 구심점으로 삼아 새로운 변화와 발전의 변환기를 마련하기 위한 100년 달성 기념사업을 원활히 추진하고자 함.

4. 주요내용

- 가. 100년 달성 기념일 (안 제2조)
 - 2014년 3월 1일
- 나. 기념사업의 분류 (안 제3조)
 - 기념행사
 - 학술 및 문화사업
 - 선양사업
- 다. 추진위원회 구성 (안 제4조)
 - 위원장 1인과 부위원장 1인
 - 위원장은 군수를 당연직으로 하고, 부위원장은 위원중에서 호선
 - 위원은 20인 이내로 구성, 임기는 2014년 12월 31일까지로 함.
- 라. 위원회 권한 (안 제6조)
 - 기념사업 제반사항에 대한 심의권 및 의결권이 있음.

마. 위원회 기능 (안 제7조)

- 기념사업을 위한 각종 자료수집 및 조사연구
- 기념사업 선정, 행사계획 수립 및 심의 확정
- 각종 기념행사 주관
- 기념사업으로 선정된 분야별 사업에 대해서는 당해부서 예산으로 사업을 추진하고, 추진위원회는 기념사업 전체를 총괄

바. 자원봉사단 구성·운영 (안 제12조)

- 기념사업의 원활한 추진을 위해 행사진행을 지원하는 기념사업 자원봉사단을 둘 수 있음.

5. 관계법령

- 「지방자치법」 제9조

II. 검토의견

대구광역시 달성군 100년 달성 기념사업 조례안에 대한 검토의견을 말씀드리면,

- 본 조례안의 제정으로 2014년 3월 1일이 100년 달성 기념일로 지정되며 또한 “사업추진위원회”가 법적 근거를 가지고 기념사업을 적극·효율적으로 추진할 수 있을 것으로 사료되며,
- 아울러 기념행사 및 문화사업을 선정함에 있어서도 달성군 고유의 가치관을 투영하여 우리 군의 전통과 미래가 함께 연계됨으로써 “달성군 100년 달성 기념사업”이 변화와 발전의 구심점으로 작용할 계기가 될 것으로 기대되어 본 조례안은 타당하다고 사료됩니다.

붙임 1) 조례안 1부.

2) 관계법령 1부.

붙임 1)

100년 달성 기념사업 조례안

제1조(목적) 이 조례는 충효와 전통의 고장인 달성군의 역사성을 재조명하고, 달성군의 위상과 군민들의 자긍심을 높이는 중요한 구심점으로 새로운 변화와 발전의 전환기를 마련하고자 함을 목적으로 한다.

제2조(기념일) 100년 달성 기념일은 2014년 3월 1일로 한다.

제3조(기념사업) 100년 달성 기념사업(이하 “기념사업”이라 한다)은 다음과 같이 분류하여 추진한다.

1. 기념행사
2. 학술 및 문화사업
3. 선양사업

제4조(추진위원회 구성) ①기념사업을 추진하기 위해 100년 달성 기념사업 추진위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

②위원회는 위원장 1인과 부위원장 1인을 둔다.

③위원장은 군수를 당연직으로 하고, 부위원장은 위원중에서 호선한다.

④위원은 달성군 소속 공무원 1명 및 달성군 의회에서 추천한 1명을 포함한 20인내로 구성하되 군수가 위촉하고, 임기는 2014년 12월 31일까지로 한다.

⑤기념사업 추진을 위해 자문위원과 전문위원을 둘 수 있으며, 위원장이 위촉한다.

⑥위원회의 원활한 운영을 위하여 간사 1명을 두되, 간사는 정책사업단장으로 한다.

제5조(위원의 해촉) 군수는 다음 각호의 사유가 발생하였을 때에는 임기전이라도 위원을 해촉할 수 있다.

1. 본인의 사임의사가 있을 때
2. 질병 등 그 밖의 사유로 직무를 감당하기 어려운 때
3. 위원의 의무를 성실히 수행하지 아니한 때
4. 위원으로서 품위 등을 손상시켜 위원으로 부적당하다고 인정될 때

제6조(위원회 권한) 위원회는 기념사업과 관련된 제반사항에 대하여 심의권 및 의결권이 있다.

제7조(위원회의 기능) 위원회는 다음 각호의 기능을 가진다.

1. 기념사업을 위한 각종 자료수집 및 조사연구
2. 기념사업 선정 및 행사계획 수립 심의 확정
3. 각종 기념행사 주관
4. 기념사업으로 선정된 분야별 사업에 대해서는 당해부서 예산으로 사업을 추진하고, 추진위원회는 기념사업 전체를 총괄한다.
5. 그 밖의 기념사업 추진에 필요한 사항

제8조(임원의 직무) ①위원장은 위원회를 대표하고 회의를 총괄한다.

②부위원장은 위원장을 보좌하며 위원장 유고시 그 직무를 대행한다.

제9조(재원) 기념사업 추진을 위한 소요재원은 군예산과 그 밖의 사업수입 등으로 한다.

제10조(수당 및 여비지급) ①달성군 소속 공무원을 제외한 위원들에 대하여는 달성군 각종위원회실비변상조례에 의거 예산의 범위에서 수당과 여비를 지급할 수 있다.

②기념사업을 효율적으로 추진하기 위해 위촉된 자문위원과 전문위원에 대해서는 예산의 범위에서 실비를 지급할 수 있다.

제11조(회의운영 및 의결 정족수) ①회의는 위원장 또는 재적위원 2분의 1 이상 발의로서 소집한다.

②회의는 재적위원 과반수 출석으로 개최하고 출석위원 과반수 찬성으로 의결한다.

③위원장은 표결권을 가지며 가부동수인 때에는 부결된 것으로 본다.

제12조(기념사업 자원봉사단 구성·운영)기념사업의 원활한 추진을 위해 기념사업 자원봉사단을 둘 수 있다.

제13조(시행규칙) 조례 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

붙임 2)

관계 법령

[지방자치법]

제9조(지방자치단체의 사무범위) ①지방자치단체는 관할 구역의 자치 사무와 법령에 따라 지방자치단체에 속하는 사무를 처리한다.

②제1항에 따른 지방자치단체의 사무를 예시하면 다음 각 호와 같다.
다만, 법률에 이와 다른 규정이 있으면 그러하지 아니하다.

2. 주민의 복지증진에 관한 사무

가. 주민복지에 관한 사업

5. 교육·체육·문화·예술의 진흥에 관한 사무

라. 지방문화·예술의 진흥