

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	789
----------	-----

제출일자 : 2012.

제출자 : 달성군



1. 의결주문

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

2. 개정이유

사회복지담당공무원 확충 및 별정직 보건진료원의 일반직전환 및 『지방공무원법』 개정에 따른 기능10급 폐지와 건설사업과 관광사업 등의 원활한 업무추진을 위한 공무원 정원조정을 하여 조직 운영의 효율성을 도모하고자 함

3. 주요내용

가. 총 정원을 706명에서 719명으로 13명을 증원함 (안 제2조)

1) 집행기관 : 707명 (종전 693명 : 증 14)

○ 일반직 22명 (6급 +10, 7급 +1, 9급 +11)

➔ 보건진료6급 9, 행정6급 1, 수의7급 1, 사회복지9급 11

○ 기능직, 연구·지도직 변동없음

○ 별정직 : 11명 ⇒ 2명(△9)

➔ 별정보건진료원6급 9명 ⇒ 0명(△9)

2) 의회 : 12명(종전 13명 : △1)

나. 정원관리 기관별·직급별 정원을 별표와 같이 함(안 제4조)

- 1) 본 청 : 404명 \Rightarrow 414명 (증10)
 - 일반직 : 증11 (6급 1, 7급 2, 9급 8)
 - 기능직 : 감 1 (6급 Δ 1)
- 2) 의회사무과 : 13명 \Rightarrow 12명 (감1) (7급 Δ 1)
- 3) 직속기관 : 99명 \Rightarrow 100명(증1)(7급 +1)
- 4) 사 업 소 : 13명 (변동없음)
 - 일반직 : 감 1 (7급 Δ 1)
 - 기능직 : 증 1 (6급 +1)
- 5) 읍 : 81명 \Rightarrow 84명 (증 3명)
 - 일반직 : 증 3 (9급 +3)
- 6) 면 : 96명 (변동없음)

4. 참고사항

가. 관계법령

- 1) 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제29조, 제30조, 제38조
- 2) 「지방자치법」 제112조
- 3) 행정안전부 자치제도과-3881('11.12.30.),
대구광역시 정책기획관-12136('11.12.30.)
· '12년도 자치단체 총액인건비 최종 산정결과 통보

나. 입법예고 : 2012. 1. 21. ~ 1. 30.(10일간) - 의견있음(별첨 참조)

다. 예산조치 : 불입 비용소요 추계서 참조

비용소요 추계서

1. 법규안명 및 관련조문

○ 대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례

2. 기구 및 정원의 변동 내역

○ 정원 : 13명 증원

· 일반직(22명) : 6급 +10, 7급 +1, 9급 +11

· 기능직, 연구·지도직 변동없음

· 별정직(△9) : 별정6급 △9

☞ 6급1, 7급1, 9급11

3. 비용소요 내역

(단위 : 천원)

구 분 (예산과목)	소요비용	산 출 근 거
총 계	334,320	
기본급	164,309	■ 6급(15호봉) : 2,622,700원×1인×9월 = 23,604,300원 ■ 7급(5호봉) : 1,690,100원×1인×9월 = 15,210,900원 ■ 9급(3호봉) : 1,237,600원×11인×9월 = 122,522,400원 ■ 기능10급⇒기능9급(6호봉) : 1,433,700원×2인×12월 - 1,309,900원×2인×12월 = 2,971,200원
정근수당	4,640	■ 23,604,300원×0.5×2/12+15,210,900원×0.2×2/12+ 122,522,400원×0.1×2/12 = 4,516,100원 ■ 2,971,200원×0.25×2/12 = 123,800원

구 분 (예산과목)	소요비용	산 출 근 거
초과근무 수당	24,307	<ul style="list-style-type: none"> ■ 6급 : 8,943원×1인×30시간×9월 = 2,414,610원 ■ 7급 : 8,078원×1인×30시간×9월 = 2,181,060원 ■ 9급 : 6,555원×11인×30시간×9월 = 19,468,350원 ■ 기능10급⇒기능9급 : 6,555원×2인×30시간×7월 - 5,977원×2인×30시간×7월 = 242,760원
정근수당 가산금	990	<ul style="list-style-type: none"> ■ [10년이상 15년미만 60,000원×1인×9월 = 540,000원] + [5년이상 10년미만 50,000원×1인×9월 = 450,000원]
정액급식비	15,210	■ 기준액 130,000원×13인×9월 = 15,210,000원
교통보조비	14,220	<ul style="list-style-type: none"> ■ [6~7급 130,000원× 2인×9월 = 2,340,000원] + [8급이하 120,000원×11인×9월 = 11,880,000원]
월액여비	7,560	■ 280,000원× 3인×9월 = 7,560,000원
명절휴가비	16,431	■ 164,308,800원×0.6/6월 = 16,430,880원
직급보조비	13,050	<ul style="list-style-type: none"> ■ [6급 155,000원×1인×9월 = 1,395,000원] + ■ [7급 140,000원×1인×9월 = 1,260,000원] + ■ [8~9급 105,000원×11인×9월 = 10,395,000원]
특정업무 수행활동비	4,950	■ 50,000원×11인×9월 = 4,950,000원
연금부담금등	34,734	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연금부담금 265,567,000원×7% = 18,589,690원 ■ 보 전 금 265,567,000원×2.33% = 6,187,720원 ■ 퇴직수당부담금 265,567,000원×3.67% = 9,746,310원 ■ 재해보상부담금 265,567,000원×0.079% = 209,800원
국민건강 보 험 금	7,489	■ 265,567,000원×2.82% = 7,488,990원
노인장기 요양보험금	491	■ 7,488,990원×6.55% = 490,530원
기본경비	26,039	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사무관리비 등 : 40,000원×13명×12월×0.9 ■ 특근매식비 : 7,000원×13명×12식×0.9 ■ 여비 : 180,000원×10명×12월×0.9

※ 사회복지9급 신규채용 8명에 대해서는 국비 70% 지원

달성군 조례 제 호

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호외의 부문 중 “706명”을 “719명”으로 하고,
같은 조 제1호 중 “693명”을 “707명”으로,
같은 조 제2호 중 “13명”을 “12명”으로 한다.
별표 1, 별표2, 별표 3을 별지와 같이 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

【 별 표 1 】

공무원의 종류별 정원책정기준 (제3조제1항 관련)

구 분	일 반 직	기능직·고용직	별정직·정무직
비 율	91% 이상	8% 이내	1% 이내

비 고

1. 일반직의 경우에는 연구직·지도직 공무원정원을 포함한다.
2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

【 별 표 2 】

직급별 정원책정기준(제3조제2항 관련)

1. 일반직 공무원

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	30% 이내	25% 이내	10% 이상

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

2. 기능직 공무원

구 분	6급	7급	8급	9급
비 율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	43% 이내

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

3. 연구직·지도직 공무원

구 분	연 구 직		지 도 직	
	연 구 관	연 구 사	지 도 관	지 도 사
비 율	3% 이내	97% 이상	8% 이내	92% 이상

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

4. 별정직 공무원

구 분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비 율	-	100%	-	-	-

비 고

1. 일반직과 별정직의 복수로 책정된 정원을 포함한다.
2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

【 별표 3 】

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

구 분	총 계	본 청	의 회 사무과	직 속 기 관	사업소	읍 및 그 출장소	면
총 계	719	414	12	100	13	84	96
정무직 계	1	1					
군 수	1	1					
일반직 계	635	384	8	71	9	77	86
3급	1	1					
4급	4	3		1			
5급	35	20	3	2	1	3	6
6급이하 계	595	360	5	68	8	74	80
별정직 계	2	1		1			
5급상당							
6급상당 이하 계	2	1		1			
연구직 계	2	2					
연구 관							
연구 사	2	2					
지도직 계	24			24			
지 도 관	2			2			
지 도 사	22			22			
기능직 계	55	26	4	4	4	7	10

신·구조문 대비표

현 행	개 정 안
제2조(정원의 총수) 대구광역시 달성군 (이하 “군” 이라 한다)에 두는 지방 공무원 정원(이하 “정원” 이라 한다) 을 <u>706명</u> 으로 하고 다음 각 호와 같 이 구분한다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- ----- ----- <u>719명</u> ----- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>693명</u>	1. ----- : <u>707명</u>
2. 의회사무기구의 정원 : <u>13명</u>	2. ----- : <u>12명</u>

현행				개정안			
(별표1)공무원의 종류별 정원책정기준(제3조제1항관련)				(별표1)공무원의 종류별 정원책정기준(제3조제1항관련)			
구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직	구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직
비율	90%이상	8% 이내	2% 이내	비율	91%이상	8% 이내	1% 이내

현행							개정안						
(별표2) 직급별 정원책정기준(제3조제2항 관련)							(별표2) 직급별 정원책정기준(제3조제2항 관련)						
1. 일반직 공무원							1. 일반직 공무원						
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	31% 이내	26% 이내	8% 이상	비율	1% 이내	6% 이내	28% 이내	30% 이내	25% 이내	10% 이상
2. 기능직 공무원							2. 기능직 공무원						
구분	6급	7급	8급	9급	10급		구분	6급	7급	8급	9급		
비율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	28% 이내	15% 이상		비율	4% 이내	22% 이내	31% 이내	43% 이내		
3. 연구직·지도직 공무원							3. 연구직·지도직 공무원						
구분	연구직		지도직				구분	연구직		지도직			
	연구관	연구사	지도관	지도사		연구관		연구사	지도관	지도사			
비율	3%이내	97%이상	8%이내	92%이상			비율	3%이내	97%이상	8%이내	92%이상		
4. 별정직 공무원							4. 별정직 공무원						
구분	5급상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당		구분	5급상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당	
비율	-	100%	-	-	-		비율	-	100%	-	-	-	

현 행								개 정 안							
(별표3)정원관리기관별 직급별 정원표(제4조관련)								(별표3)정원관리기관별 직급별 정원표(제4조관련)							
구 분	총계	본 청	의 회 사무과	직속 기관	사업소	읍 및 그 출장소	면	구 분	총계	본 청	의 회 사무과	직속 기관	사업소	읍 및 그 출장소	면
총 계	706	404	13	99	13	81	96	총 계	719	414	12	100	13	84	96
정무직계	1	1						정무직계	1	1					
군 수	1	1						군 수	1	1					
일반직계	613	373	9	61	10	74	86	일반직계	635	384	8	71	9	77	86
3급	1	1						3급	1	1					
4급	4	3		1				4급	4	3		1			
5급	35	20	3	2	1	3	6	5급	35	20	3	2	1	3	6
6급이하 계	573	349	6	58	9	71	80	6급이하 계	595	360	5	68	8	74	80
별정직계	11	1		10				별정직계	2	1		1			
5급상당								5급상당							
6급상당 이하 계	11	1		10				6급상당 이하 계	2	1		1			
연구직계	2	2						연구직계	2	2					
연구관								연구관							
연구사	2	2						연구사	2	2					
지도직계	24			24				지도직계	24			24			
지도관	2			2				지도관	2			2			
지도사	22			22				지도사	22			22			
기능직계	55	27	4	4	3	7	10	기능직계	55	26	4	4	4	7	10

[별첨1]

■ 입법예고 결과 요약서

의견제출자	제 출 의 건	조 치 내 용
이 동 호 (달성군 건설과장)	<p>■ 조례 개정안에 대한 반대</p> <p>→ 본 조례의 개정 목적은 건설사업 등의 원활한 업무 추진을 위하여 공무원 정원 조정을 한다고 되어 있으나 실제로는 별정직공무원을 일반적으로 전환시키고 사회 복지직을 확충하는 것이 주요 내용으로서 건설사업의 보상 업무를 전담할 행정직은 전무한 상태임</p> <p>→ 건설과에서는 연간 달성군 전체예산의 약 15%정도, 건설사업 예산의 약 50% 정도를 집행하고 있으나 예산을 바르게 집행 할 인력이 턱없이 부족하여 건전하고 효율적인 예산집행에 막대한 영향을 미치고 있어 인력 및 조직에 대한 진단과 개선이 절대적이고 시급히 필요함</p> <p>→ 별첨2 참고</p>	<p>■ 반영여부 : 일부반영</p> <p>→ 건설과에서 건의한 행정직 9명 이상의 인력 확충은 우리 군 현 실상 어려움이 있어 보상팀 인원 중 6급 무보직 해소차 1명과 행정직 3명(행정7급2, 행정9급1)을 보충하여 일정금액 이상의 보상 사업을 추진함이 타당하다고 보며</p> <p>→ 향후 인력 여건이 개선되면 점차 인력을 보충해 나갈 예정임</p>

[별첨2]

■ 2012년도 건설과 사업은

- 316건 763억으로서 공사감독 9명(여직원 2명포함)이 1인당 약 30~40건의 공사현장 감독과 병행하여 공사에 편입되는 토지 및 지장물에 대한 보상업무를 수행하여야 하는데, 보상이 완료되지 않으면 공사를 할 수 없어 보상업무에 전념하다 보면 공사감독을 포기해야 하는 형편으로서 공사감독 부재로 인한 부실공사가 우려되는 실정임
- 이러한 문제를 해결하기 위하여 건설과의 보상을 전담하는 행정인력이 절대적으로 필요한 실정이며 최소 필요인력은 읍면별로 1명씩 보상업무(시설·정비·기반업무)를 전담하게 하더라도 행정직 9명이 필요하나 이 인력으로도 부족한 실정임

※ 타 구청(건설과)의 공사감독 조직 및 업무량 대비 (2011년도 기준)

구 분	발주공사 합계	공 사 감독수	1인당 공사감독 건수 및 사업비	보 상 업 무
달성군 건설과	303건/ 70,340백만원	9명	33.6건/7,815백만원 ※ 타구청 평균의 14배	공사감독 병행
7개 구청 평균	161건/ 108,929백만원	10명	2.3건/1,556백만원	별도 보상팀 (행정)

- 따라서 건설사업의 원활한 업무추진을 위하여는 보상을 전담할 행정직 9명과 7급이하 토목직렬 고참직원이 배치되어 구색만 갖춘 조직이 아니라 실질적으로 건설과 조직운영의 효율성을 기할 수 있도록 하여야 할 것임

관계 법령

지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제29조(직급별 정원) 지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 직급별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 본청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다. <개정 2008.7.3>

③ 지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.