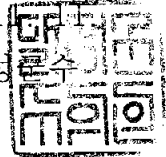


대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	772
----------	-----

제출일자 : 201

제출자 : 달성군수



1. 의결주문

대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안을 별지와 같이 의결한다.

2. 개정이유

변화된 행정환경에 맞추어 공무원 선서문을 개정하고, 일과 가정의 양립 지원을 위해 연가 및 특별휴가를 개정하는 등 「지방공무원 복무 규정」 개정사항을 반영함으로써 복무제도를 개선·보완하려는 것임

3. 주요내용

가. 선서의 실효성을 살리기 위하여 간결하게 선서문 개정

(안 제2조제2항 별표 1)

나. 친족의 경조사인 경우에 한하여

다음 연도의 연가를 미리 사용할 수 있도록 개정

(안 제19조제6항)

다. 제직기간 2년 미만의 특수경력직공무원에 대하여

유사경력이 있는 경우 연가 2일 가산(안 제18조의2, 별표 4)

라. 강등에 따른 직무 정지기간을 연가에서 공제(안 제20조제1항)

마. 공가 사유 추가(안 제22조제5호, 제9호, 제10호)

- 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단 또는

「국민건강보험법」 제47조에 따른 건강검진을 받을 때

- 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
- 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약의 체결에 참석할 때

바. 모성보호를 위하여 유산·사산 시 특별휴가 부여

(안 제23조제11항, 제12항)

사. 경조사 휴가일수 조정(별표 3)

구 분	대 상	일 수	
		현행	개정
결 혼	본인	7	5
	자녀	(신설)	1
출 산	배우자	3	5
입 양	본인	(신설)	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3	1
	본인 및 배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3	3
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	(신설)	1

* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

아. 기타사항 정비

- 「지방공무원 복무규정」과 조례에 동일하게 규정된 내용 삭제

4. 참고사항

가. 관계법령

- 「지방공무원법」 제71조제1항, 「지방공무원 복무규정」 제7조제1항,
「산업안전보건법」 제43조, 「국민건강보험법」 제47조, 「혈액관리법」,
「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조,
「모자보건법」 제14조제1항

나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음

다. 신·구조문 대비표 : 붙임

라. 입법예고 : 2011. 10. 10. ~ 2011. 10. 31. - 의견없음

달성군 조례 제 호

대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제2항 중 “공무원증 규칙(총리령)”을 “공무원증 규칙(행정안전부령)”으로 한다.

제13조부터 제16조까지를 각각 삭제한다.

제18조의2를 다음과 같이 신설한다.

제18조의2(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조 제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산은 별표4와 같이 한다.

제19조제6항에 후단을 다음과 같이 신설한다.

이 경우 다음 연도의 연가를 미리 사용할 수 있는 사유는 친족의 경조사에 한한다.

제20조제1항 중 “결근일수, 정직일수 및 직위해제 일수”를 “결근일수·정직일수·직위해제 일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수”로 한다.

제22조제5호를 다음과 같이 하고, 같은 조에 제9호 및 제10호를 각각 다음과 같이 신설한다.

5. 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단 또는 「국민건강보험법」 제47조에 따른 건강검진을 받을 때

9. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때

10. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약의 체결에 참석할 때 제23조에 제11항 및 제12항을 각각 다음과 같이 신설한다.

⑪임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다.이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
5. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑫인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

제24조, 제26조, 제27조 및 제29조를 각각 삭제한다.

별표 1 및 별표 3을 별지와 같이 한다.

별표 4를 별지와 같이 신설한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 1]

선서문(제2조제2항 관련)

선 서	
나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.	

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	5
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1

- * 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.

[별표 4]

특수경력직공무원 연가가산 방법(제18조의2 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력
으로 인정되는 자(즉, 호봉확정 시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 : 가산안함

- 유사경력이 있는 경우 : 2일 가산

※ 재직기간이 3개월 미만인 경우에는 가산하지 않음.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제12조(복장 등) ① (생략)	제12조(복장 등) ① (현행과 같음)
②공무원의 신분증 발급 및 휴대등에 관하여는 <u>공무원증 규칙(총리령)</u> 을 따른다.	②----- ----- <u>공무원증 규칙(행정안전부령)</u> ----- -----
제 2 장 근무시간 등	
제13조(근무시간) ① 지방공무원의 1주간의 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.	<삭 제>
②공무원의 1일의 근무시간은 9시부터 18시까지로 하며, 점심시간은 12시부터 13시까지로 한다. 다만, 소속기관의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성을 감안하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위 안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있다.	
③주 40시간 근무에 관하여 필요한 사항은 지방자치단체의 장이 정한다.	
제14조(근무시간등의 변경) 군수는 직무의 성질, 지역 또는 기관의 특수성에 의하여 필요하다고 인정할 때에는 근무시간을 변경할 수 있다.	<삭 제>

제15조(시간외근무 및 공휴일 등 근무)

① 소속 기관의 장은 민원편의 등 공무수행상 필요하다고 인정할 때에는 제13조 및 제14조의 규정에 불구하고 근무시간외의 근무를 명하거나 토요일 또는 공휴일의 근무를 명할 수 있다.

② 제1항의 규정에 의하여 토요일 또는 공휴일에 근무를 한 경우 소속 기관의 장은 그 다음날 정상 근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해 기관의 업무사정 기타 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 토요일 또는 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상 근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.

제16조(현업공무원 등의 근무시간과 근무일) 지방자치단체의 장은 현업기관 및 직무의 성질상 상시 근무체제를 유지할 필요가 있거나 토요일 또는 공휴일에도 정상근무를 할 필요가 있는 기관 소속공무원의 근무시간과 근무일을 따로 정할 수 있다.

<신 설>

<삭 제>

<삭 제>

제18조의2(특수경력직공무원의 연가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조 제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가산은 별표4와 같이 한다.

<p>제19조(연가계획 및 허가) ① ~ ⑤ (생략)</p> <p>⑥소속기관의 장은 공무원이 당해연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한 경우에는 다음 연도 연가일수의 2분의 1의 범위 안에서 다음 연도의 연가일수를 당해연도에 미리 사용하게 할 수 있다.<후단 신설></p> <p>제20조(연가일수에서의 공제) ①결근 일수, 정직일수 및 직위해제 일수는 이를 연가일수에서 공제한다.</p> <p>② ~ ④ (생략)</p> <p>제22조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p>5. <u>국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때</u></p> <p>6. ~ 8. (생략)</p> <p><신설></p>	<p>제19조(연가계획 및 허가) ① ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥소속기관의 장은 공무원이 당해연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한 경우에는 다음 연도 연가일수의 2분의 1의 범위 안에서 다음 연도의 연가일수를 당해연도에 미리 사용하게 할 수 있다. <u>이 경우 다음 연도의 연가를 미리 사용할 수 있는 사유는 친족의 경조사에 한한다.</u></p> <p>제20조(연가일수에서의 공제) ①결근 일수·정직일수·직위해제 일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수 ----- -----.</p> <p>② ~ ④ (현행과 같음)</p> <p>제22조(공가) ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단 또는 「국민건강보험법」 제47조에 따른 건강검진을 받을 때</p> <p>6. ~ 8. (현행과 같음)</p> <p>9. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때</p>
---	--

<p><u><신 설></u></p>	<p>10. 「<u>공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률</u>」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약의 체결에 참석할 때</p>
<p>제23조(특별휴가) ① ~ ⑩ (생략)</p>	<p>제23조(특별휴가) ① ~ ⑩ (현행과 같음)</p>
<p><u><신 설></u></p>	<p>⑪임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다.이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지 2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지 3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지 4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지 5. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지
<p><u><신 설></u></p>	<p>⑫인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.</p>

<p>제24조(휴가기간중의 토요일 또는 공휴일) 휴가기간중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 30일이상 계속되는 경우와 제23조제1항의 규정에 의한 경조사 휴가의 경우에는 그러하지 아니하다.</p>	<p><삭 제></p>
<p>제26조(영리업무의 금지) 공무원은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 함으로써 공무원의 직 무상의 능률의 저해, 공무에 대한 부당한 영향, 당해 지방자치단체의 이익과 상반되는 이익의 취득 또는 당해 지방자치단체에 대한 불명예스러운 영향을 초래할 우려가 있는 경우에는 이에 종사할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원이 상업·공업·금융업 그 밖의 영리적인 업무를 스스로 경영하여 영리를 추구함이 현저한 업무를 행하는 것 2. 공무원이 상업·공업·금융업 그 밖의 영리를 목적으로 하는 사기업체의 이사·감사·업무를 집행하는 무한책임사원·지배인·발기인 그 밖의 임원이 되는 것 3. 직무와 관련이 있는 타인의 기업에 투자하는 행위 4. 그 밖에 계속적으로 재산상의 이득을 목적으로 하는 업무를 행하는 것 	<p><삭 제></p>

제27조(겸직허가) ① 공무원이 제26조의 영리업무에 해당하지 아니하는 다른 직무를 겸직하고자 하는 때에는 군수의 사전 허가를 받아야 한다.
 ② 제1항의 허가는 담당직무수행에 지장이 없는 경우에 한한다.

제29조(정치적 행위) ① 법 제57의 규정에 있어서의 정치적 행위는 다음 각호의 1에 해당하는 정치적 목적을 가진 것을 말한다.

1. 정당의 조직, 조직의 확장 기타 그 목적 달성을 위한 것
2. 특정 정당이나 정치단체를 지지 또는 반대하는 것
3. 법률에 의한 공직선거에 있어서 특정의 후보자를 당선하게 하거나 낙선하게하기 위한 것

② 제1항에 규정된 정치적 행위의 한계는 전항의 규정에 의한 정치적 목적을 가지고 다음 각호의 1에 해당하는 행위를 함을 말한다.

1. 시위운동을 기획, 조직, 지휘하거나 이에 참가 또는 원조하는 것
2. 정당 기타 정치단체의 기관지인 신문 및 간행물을 발행, 편집, 배부하거나 이와 같은 행위를 원조하거나 방해하는 것
3. 특정정당 또는 정치단체를 지지 또는 반대하거나 공직선거에 있어서 특정후보자를 지지 또는 반대하

<삭 제>

<삭 제>

<p>는 의견을 집회 기타 다수인이 모 인 장소에서 발표하거나 문서, 도서, 신문기타의 간행물에 게재하는 것</p> <p>4. 정당 기타 정치단체의 표지로 사 용되는 기·완장, 복식 등을 제작 또는 배부하거나 이를 착용, 착용 권유 또는 착용을 방해하는 행위 등 기타 명목여하를 불문하고 금전 또는 물질로 특정정당 또는 정치단 체를 지지 또는 반대하는 것</p>	
--	--

<별표 1 선서문>

현행	개정안
<p>선서</p> <p><u>본인은 공직자로서의 긍지와 보람을 가지고 국가와 국민을 위하여 신명을 바칠 것을 다짐하면서 다음과 같이 선서합니다.</u></p> <p>1. <u>본인은 법령을 준수하고 상사의 직무상 명령에 복종한다.</u></p> <p>1. <u>본인은 국민의 편에 서서 정직과 성실로 직무에 전념한다.</u></p> <p>1. <u>본인은 창의적인 노력과 능동적인 자세로 소임을 완수한다.</u></p> <p>1. <u>본인은 재직중은 물론 퇴직후에라도 직무상 알게된 기밀을 절대로 누설하지 아니한다.</u></p> <p>1. <u>본인은 정의의 실천자로서 부정의 발본에 앞장선다.</u></p>	<p>선서</p> <p><u>나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.</u></p>

<별표 3 경조사별 휴가일수표>

현행			개정안		
구분	대상	일수	구분	대상	일수
결혼	본인	7	결혼	본인	5
	<신설>			자녀	1
출산	배우자	3	출산	배우자	5
<신설>			입양	본인	20
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5	사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3		본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3		자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3		본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3		본인 및 배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
<신설>			탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1
비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.			* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.		

관계 법령

지방공무원법

제71조(징계의 효력) ① 강등은 1계급 아래로 직급을 내리고(연구관 및 지도관은 연구사 및 지도사로 한다) 공무원신분은 보유하나 3개월간 직무에 종사하지 못하며 그 기간 중 보수의 3분의 2를 감한다. 다만, 「고등교육법」 제14조에 해당하는 교원 및 조교에 대하여는 강등을 적용하지 아니한다.

지방공무원 복무규정

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 민간 경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다

산업안전보건법

제43조(건강진단) ① 사업주는 근로자의 건강을 보호·유지하기 위하여 고용노동부장관이 지정하는 기관 또는 「국민건강보험법」에 따른 건강검진을 하는 기관(이하 "건강진단기관"이라 한다)에서 근로자에 대한 건강진단을 하여야 한다. 이 경우 근로자대표가 요구할 때에는 건강진단 시 근로자대표를 임회시켜야 한다.

국민건강보험법

제47조(건강검진) ① 공단은 가입자 및 피부양자에 대하여 질병의 조기 발견과 그에 따른 요양급여를 하기 위하여 건강검진을 실시한다

혈액관리법 시행령

제2조(헌혈의 권장) ① 보건복지부장관은 「혈액관리법」(이하 "법"이라 한다) 제4조제3항의 규정에 의하여 혈액의 수급조절의 적정을 기하기 위하여 매년 헌혈권장에 관한 계획을 수립·시행하여야 한다.

② 국가 및 지방자치단체의 기관은 제1항의 규정에 의한 헌혈권장에 적극 협조하여야 하며, 대한적십자사총재는 혈액의 수급조절을 위하여 공공단체·민간단체 또는 혈액원에 대하여 헌혈권장 등 필요한 협력을 요청할 수 있다.

공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률

제9조(교섭의 절차) ① 노동조합은 제8조에 따른 단체교섭을 위하여 노동조합의 대표자와 조합원으로 교섭위원을 구성하여야 한다.

② 노동조합의 대표자는 제8조에 따라 정부교섭대표와 교섭하려는 경우에는 교섭하려는 사항에 대하여 권한을 가진 정부교섭대표에게 서면으로 교섭을 요구하여야 한다.

③ 정부교섭대표는 제2항에 따라 노동조합으로부터 교섭을 요구받았을 때에는 교섭을 요구받은 사실을 공고하여 관련된 노동조합이 교섭에 참여할 수 있도록 하여야 한다.

모자보건법

제14조(인공임신중절수술의 허용한계) ① 의사는 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 경우에만 본인과 배우자(사실상의 혼인관계에 있는 사람을 포함한다. 이하 같다)의 동의를 받아 인공임신중절수술을 할 수 있다.

1. 본인이나 배우자가 대통령령으로 정하는 우생학적(優生學的) 또는 유전학적 정신장애나 신체질환이 있는 경우
2. 본인이나 배우자가 대통령령으로 정하는 전염성 질환이 있는 경우
3. 강간 또는 준강간(準強姦)에 의하여 임신된 경우
4. 법률상 혼인할 수 없는 혈족 또는 인척 간에 임신된 경우
5. 임신의 지속이 보건의학적 이유로 모체의 건강을 심각하게 해치고 있거나 해칠 우려가 있는 경우