

대구광역시 달성군 지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례 폐지조례안

의안 번호	715
----------	-----

제출일자 : 2011. 6.

제출자 : 달성군수



1. 의결주문

대구광역시 달성군 지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례 폐지조례안을 별지와 같이 의결한다.

2. 폐지이유 및 주요내용

2008년 이후 사실상 운영되지 않고 있는 고용직 공무원제도가 본 조례의 근거법령인 「지방공무원법」 개정(2011.05.23)으로 폐지됨에 따라 관련 조례를 폐지하려는 것임.

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원법」 제2조제3항제4호

나. 예산조치 : 별도예산 필요 없음

다. 입법예고 : 「행정절차법」 제41조에 따라 생략
(주민의 일상생활과 관련 없음)

달성군 조례 제 호

대구광역시 달성군 지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례 폐지조례안

대구광역시 달성군 지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례는 폐지한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

관 계 법 령

[지방공무원법]

제2조(공무원의 구분) ① 지방자치단체의 공무원(지방자치단체가 경비를 부담하는 지방공무원을 말하며, 이하 "공무원"이라 한다)은 경력직 공무원과 특수경력직공무원으로 구분한다.

② "경력직공무원"이란 실적과 자격에 따라 임용되고 그 신분이 보장되는 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 일반직공무원: 기술·연구 또는 행정 일반에 대한 업무를 담당하며 직군·직렬별로 분류되는 공무원
 2. 특정직공무원: 공립 대학 및 전문대학에 근무하는 교육공무원, 자치경찰공무원 및 지방소방공무원과 그 밖에 특수 분야의 업무를 담당하는 공무원으로서 다른 법률에서 특정직공무원으로 지정하는 공무원
 3. 기능직공무원: 기능적인 업무를 담당하며 그 기능별로 분류되는 공무원
- ③ "특수경력직공무원"이란 경력직공무원 외의 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 정무직공무원

가. 선거로 취임하거나 임명할 때 지방의회의 동의를 필요한 공무원
나. 고도의 정책결정업무를 담당하거나 이러한 업무를 보조하는 공무원으로서 법령 또는 조례에서 정무직으로 지정하는 공무원

2. 별정직공무원: 특정한 업무를 담당하기 위하여 별도의 자격기준에 따라 임용되는 공무원으로서 법령 또는 조례에서 별정직으로 지정하는 공무원

3. 계약직공무원: 지방자치단체와의 채용계약에 따라 전문지식·기술이 요구되거나 임용에 신축성 등이 요구되는 업무에 일정 기간 종사하는 공무원

4. 삭제 <2011.5.23>

④ 제3항에 따른 별정직공무원과 계약직공무원의 임용조건, 임용절차, 근무 상한연령, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령 또는 조례로 정한다.
<개정 2011.5.23>